

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG
SỞ Y TẾ

Số: 2266 /SYT-TCCB
V/v lấy ý kiến đề nghị kéo dài thời
gian thực hiện Nghị quyết
số 09/2014/NQ-HĐND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đắk Nông, ngày 14 tháng 10 năm 2020

Kính gửi:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành tỉnh;
- Công thông tin điện tử tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Căn cứ Công văn số 5201/UBND-KGVX ngày 09/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị có liên quan;

Căn cứ Thông báo kết luận số 903/TB-VPUBND ngày 13/10/2020 của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Hội nghị tổng kết Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh, tổ chức ngày 30/9/2020.

Sở Y tế xây dựng hồ sơ đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Để thực hiện đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh, Sở Y tế kính đề nghị:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể tỉnh; các Sở, Ban, ngành cấp tỉnh; UBND các huyện, thành phố góp ý vào hồ sơ đề nghị kéo dài thời gian thực hiện dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020 như sau: Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng (đến hết năm 2021). Xin góp ý vào có các dự thảo kèm theo gồm: Tờ trình Hội đồng nhân dân về dự thảo Nghị quyết; Dự thảo đề cương Nghị quyết kéo dài thời gian thực hiện, Dự thảo Nghị quyết; Dự thảo báo cáo đánh giá tác động, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND.

- Văn phòng UBND tỉnh phối hợp đăng tải nội dung hồ sơ đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết lên Công thông tin điện tử tỉnh Đắk Nông tại địa chỉ: <http://daknong.gov.vn/>.

- Giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật đăng tải nội dung đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết lên trang Web ngành y tế: <http://syt.daknong.gov.vn/> và tổng hợp ý kiến góp ý (nếu có) sau 10 ngày đăng tải.

Văn bản góp ý và ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị và cá nhân là rất quan trọng làm cơ sở để tiếp thu theo đúng quy trình quy định. Văn bản góp ý gửi về Sở Y tế trước ngày **24/10/2020** để tổng hợp.

Yêu cầu các đơn vị trực thuộc là đối tượng chịu tác động trực tiếp đều phải góp ý bằng văn bản, gửi về Sở Y tế trước ngày **24/10/2020**.

Vậy, Sở Y tế kính mong nhận được sự quan tâm, phối hợp của quý cơ quan, đơn vị./.

Nơi nhận: *leut*

- Như kính gửi (theo danh sách);
- Các phòng chức năng Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB. 0942.67.48.48.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thanh Hương

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TTr-UBND

Đắk Nông, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015;

Căn cứ kết quả Hội nghị tổng kết Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, tổ chức vào ngày 30/9/2020.

Ủy ban nhân dân tỉnh xin trình Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị kéo dài thêm 12 tháng thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Sự cần thiết ban hành văn bản

- Chính sách thu hút, đãi ngộ thực hiện từ năm 2015, giai đoạn này, ngành y tế Đắk Nông đang thiếu bác sĩ đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao (bác sĩ chính quy trở lên), cụ thể:

+ Bác sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 286 người đến nay là 491, tăng lên 205 bác sĩ (tăng 71%).

+ Dược sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 11 người, đến nay là 39 người, tăng lên 28 dược sĩ (tăng 254%).

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa I và tương đương tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 46, nay 116, tăng lên 70 bác sĩ chuyên khoa I.

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa II, tại thời điểm xây dựng chính sách thu hút là 02 chuyên khoa II, đến nay là 03 bác sĩ chuyên khoa II và 01 tiến sĩ.

Ngoài ra, đang có 04 bác sĩ đang đi đào tạo chuyên khoa II, và 02 công chức đang đào tạo tiến sĩ.

Cả giai đoạn từ năm 2015 đến tháng 9/2020, đã tiếp nhận được 56 trường hợp (04 sau đại học, 52 đại học) như sau: Tổng số đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút là 33 bác sĩ, sau đó có 04 bác sĩ xin thôi việc đã giải quyết theo quy định, còn lại là 29 bác sĩ đã được hưởng thu hút, trong đó có 25 đã được tuyển dụng vào viên chức, còn 04 bác sĩ đã được phê duyệt hưởng thu hút trong năm 2019 đang diện hợp đồng chờ thi hoặc xét tuyển viên chức và 23 hồ sơ bác sĩ đang hoàn tất các hồ sơ, thủ tục xét trong năm 2020 theo Kế hoạch số 1280/KH-UBND tỉnh ngày 26/8/2020 về việc phê duyệt kế hoạch thu hút năm 2020.

Chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông tăng lên rõ rệt, cùng với đó chất lượng khám, điều trị cũng phát triển theo, đã triển khai nhiều gói dịch vụ kỹ thuật mới, cụ thể như: BVĐK tỉnh đã triển khai thực hiện nhiều kỹ thuật mới: nuôi cấy phân lập vi khuẩn, thở áp lực dương liên tục điều trị suy hô hấp ở sơ sinh non tháng, phẫu thuật kết hợp xương trên màn hình tăng sáng, kết hợp xương bằng nẹp khóa gãy gân khớp, phẫu thuật vi phẫu, phẫu thuật thay khớp háng toàn phần và bán phần, phẫu thuật nội soi khớp gối tái tạo dây chằng chéo trước và tái tạo dây chằng bên trong khớp gối; phẫu thuật nội soi khớp gối cắt sụn chêm, khâu sụn chêm; phẫu thuật phaco, cấy chi.v.v. Các đơn vị tuyến huyện đã triển khai các danh mục mới như: đo hoạt độ Amylase, định lượng canxi ion hóa, CT Scanner, chạy thận nhân tạo, đo loãng xương toàn thân. Thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân, đã thực hiện theo đúng mục tiêu của chính sách thu hút, đãi ngộ đề ra.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả quan đã đạt được, Ngành Y tế Đắk Nông vẫn còn những hạn chế, khó khăn nhất định. Đặc biệt, công tác phát triển nguồn nhân lực vẫn còn nhiều bất cập; còn thiếu bác sĩ đại học chính quy, thiếu nguồn nhân lực chuyên môn y tế sau đại học có chuyên môn sâu; đội ngũ chuyên gia đầu ngành mỏng; số lượng bác sĩ chính quy đại học, sau đại học và chuyên môn y sau đại học về công tác hàng năm trên phạm vi toàn tỉnh nói chung và vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn nói riêng chưa đảm bảo, còn thiếu nguồn nhân lực chất lượng cao để quy hoạch và thực hiện phát triển Ngành Y tế, cũng như sự phát triển dân số tự nhiên của tỉnh. Đặc biệt, tình trạng thiếu bác sĩ về công tác tại các đơn vị y tế, lĩnh vực đặc thù như: Lao, HIV/AIDS, Pháp y, Tâm thần và tại các trạm y tế xã, phường, thị trấn hoặc vùng khó khăn. Ngoài ra, việc giữ chân các bác sĩ đang công tác đang gặp khó khăn, tình trạng chảy máu chất xám cũng không tránh khỏi đối bác sĩ đã có kinh nghiệm, thâm niên công tác, có chuyên môn sâu dẫn đến thêm phần khó khăn, đây cũng là nguyên nhân dẫn đến chất lượng chuyên môn, các dịch vụ kỹ thuật y tế dù đã có bước phát triển nhưng vẫn ở mức thấp so với mặt bằng chung của cả nước, dẫn đến tình trạng phải chuyển tuyến, làm quá tải cho các bệnh viện tuyến trên.

Chính sách thu hút, đãi ngộ có ý nghĩa vô cùng quan trọng và cần thiết đối với ngành y tế, tuy nhiên thời gian thực hiện chính sách, thu hút đãi ngộ theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND đến ngày 31/12/2020 là hết hiệu lực thi hành. Chính vì thế để tiếp tục duy trì tính bền vững những thành tích đã đạt được để tiếp nhận mới thu hút nguồn nhân lực y tế chất lượng cao và giữ chân nguồn nhân chất lượng đang công tác, qua đó làm cơ sở phát triển chuyên môn, kỹ thuật đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám và điều trị, cùng với phát triển mục tiêu đến cuối năm 2020 đạt được 8 bác sĩ/vạn dân mà Nghị quyết số 22/2015/NQ-HĐND ngày 10/12/2015 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông đã đề ra và phát triển số bác sĩ/vạn dân theo mặt bằng chung của các tỉnh từ 9 - 10/bác sĩ/vạn dân trong giai đoạn 2021-2025.

Trong bối cảnh này, cần tạo điều kiện để cơ quan tham mưu tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo đạt kết quả cao là hết sức cần thiết. Tuy nhiên, do thời gian quá gấp và vướng một số khó khăn vướng mắc nên xin kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết thêm 12 tháng bởi các lý do sau:

- Đây là nghị quyết có tính chất đặc thù nên việc xây dựng chính sách mới phải đảm bảo thực hiện theo đúng quy trình thủ tục chặt chẽ và phải xin ý kiến các Bộ: Tài chính, Nội vụ, Lao động, Thương binh và Xã hội, Y tế nên mất thời gian rất nhiều. Nay đã là giữa tháng 10, nếu phải thực hiện đề nghị xây dựng nghị quyết, sau khi có chủ trương tiếp tục hoàn thiện hồ sơ xây dựng nghị quyết mới để trình trong cuộc họp Hội đồng nhân dân tỉnh khóa 3, kỳ họp thứ XI (dự kiến ngày 08-10/12/2020) là không kịp.

- Việc xây dựng mới chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo có nhiều nội dung liên quan đến chế độ ngạch bậc lương, tuy nhiên hiện nay theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp. Chính sách tiền lương sẽ có những thay đổi, cải cách từ năm 2021, nên cần thời gian đến hết năm 2021 khi chính sách tiền lương trên có những quy định, hướng dẫn cụ thể thì việc xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo sẽ thực tế, khả thi.

- Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Nghị quyết này đang giao Bộ Nội vụ nghiên cứu về cơ chế hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập, trình trong tháng 3/2021. Đối với ngành y tế hiện nay theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 và theo chủ trương của trung ương và tỉnh biên chế ngày một cắt giảm, nên không có biên chế để bố trí đối với bác sĩ thu hút. Đến năm 2021, khi đã có những quy định hướng dẫn cụ thể về cơ chế hợp đồng và Sở Y tế thực hiện tự chủ một số đơn vị trực thuộc thì sẽ dôi biên chế bố trí bác sĩ thu hút.

- Kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết đến hết năm 2021, khi các quy định về liên quan đến xây dựng chính sách mới được áp dụng cụ thể, rõ ràng để

cơ quan tham mưu căn cứ xây dựng chính sách đảm bảo chặt chẽ, khoa học và có tính pháp lý cao.

- Nghị quyết nếu được kéo dài thì đảm bảo liên tục thực hiện, các chế độ, chính sách cho bác sĩ không bị ngắt quãng.

Chính vì các lý do trên kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND là hết sức cần thiết.

2. Cơ sở pháp lý

Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Luật Ngân sách Nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Ngân sách Nhà nước;

Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế;

Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”;

Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 09/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông;

Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới”;

Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020;

Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Nông về việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25-10-

2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới”.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM KÉO DÀI THỜI GIAN THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

Thu hút, đãi ngộ theo chế độ đặc thù đối với công chức, viên chức chuyên môn y tế về công tác và đang công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông nhằm hạn chế tình trạng chảy máu chất xám; tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, góp phần tích cực vào việc bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh; tác động tích cực đến các đối tượng bác sĩ yên tâm công tác phục vụ lâu dài với địa phương; là động lực khuyến khích cán bộ chuyên môn y tế chủ động học tập để nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu công tác. Xây dựng đội ngũ cán bộ Y tế tỉnh Đắk Nông đủ về số lượng, chất lượng với trình độ chuyên môn cao, có năng lực, kỹ thuật tốt, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

Kéo dài thời gian thực hiện nhằm tạo thêm điều kiện để cơ quan tham mưu tiếp tục nghiên cứu, thực hiện quy trình đề nghị cấp có thẩm quyền xây dựng chính sách mới có tính hiệu lực, hiệu quả cao, phù hợp với tình hình của tỉnh.

2. Quan điểm kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết

Kéo dài thời gian thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với ngành y tế là cơ sở để tiếp tục phát triển ngành y tế cả về số lượng và chất lượng, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng, nhà nước và nhân dân giao phó là bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

Việc kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết đảm bảo trình tự, thủ tục xây dựng ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG, NỘI DUNG CỦA CHÍNH SÁCH, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng, nội dung của chính sách

Giữ nguyên áp dụng theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020.

Kéo dài thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công

lập trên địa bàn đăk nông, giai đoạn 2015-2020. Thời gian kéo dài thực hiện thêm 12 tháng (từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2021)

2. Giải pháp, lý do thực hiện chính sách thu hút, đăi ngộ

Để thực hiện chính sách thu hút, đăi ngộ cần phải thực hiện nhiều chính sách đồng bộ, trong đó có các giải pháp chính sau:

a) Giải pháp về biên chế:

- Tổng biên chế ngành y tế hiện nay theo Quyết định 1000/QĐ-UBND ngày 13/7/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm 1995 biên chế viên chức + 58 biên chế công chức, trong đó số biên chế công chức đã tuyển dụng: 56 biên chế; số biên chế viên chức đã tuyển dụng: 1832, còn lại 163 biên chế viên chức chưa tuyển dụng, dự kiến sẽ tuyển dụng 163 biên chế này trong năm 2020 (bao gồm cả tuyển dụng thu hút năm 2020).

- Như vậy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” thì biên chế có xu hướng tinh giảm hoặc giữ nguyên. Tuy nhiên cùng với đề án tinh giản biên chế trong giai đoạn 05 năm 2021-2025 (bao gồm cả nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác ngoài ngành, ngoài tỉnh), Sở Y tế sẽ tuyển dụng thu hút và giữ chân đăi ngộ nguồn nhân lực chất lượng cao từ nguồn biên chế dôi ra do thực hiện chính sách trên. Ngoài ra, theo lộ trình tự chủ biên chế, dự kiến bắt đầu từ năm 2021-2022 sẽ có 02 đơn vị tự chủ về biên chế là Bệnh viện đa khoa tỉnh và TTYT huyện Đăk R’lấp sẽ dôi ra trên 400 biên chế, Sở Y tế xin chủ trương cấp có thẩm quyền đề điều chuyển số biên chế sang các đơn vị y tế trực thuộc chưa thực hiện quyền tự chủ để tuyển dụng công chức, viên chức thu hút đảm bảo trong tổng biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

b) Giải pháp về kinh phí:

- Tổng số tiền dự kiến thu hút trong năm 2021: 4.000.000.000 đồng (4 tỷ).
- Tổng số tiền dự kiến đăi ngộ trong năm 2021: 7.000.000.000 đồng (7 tỷ).
- Tổng số tiền phải chi trả cho chính sách thu hút, đăi ngộ kéo dài thực hiện thêm 12 tháng (đến hết năm 2021): 11.000.000.000 đồng (mười một tỷ).

Hàng năm ngân sách nhà nước cấp tỉnh cấp kinh phí thực hiện cho các cơ quan, đơn vị chi trả.

c) Giải pháp triển khai thực hiện chính sách:

Trên cơ sở chính sách đã được Hội đồng thông qua kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết, Sở Y tế sẽ phối hợp, thực hiện các quy trình để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai Nghị quyết. Hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân

tỉnh ban hành kế hoạch thu hút, sau đó triển khai, thông báo rộng rãi chủ trương này đến đối tượng thừa hưởng nộp hồ sơ thu hút. Tiến hành tuyển dụng viên chức thu hút và chi trả các chế độ chính sách về thu hút, đãi ngộ kịp thời, theo nguồn kinh phí đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

IV. THỜI GIAN DỰ KIẾN TRÌNH QUA VĂN BẢN

Dự kiến trình qua văn bản kỳ họp thứ 11, Hội đồng nhân dân tỉnh khóa III.

Trên đây là Tờ trình đề nghị Kéo dài thời gian thêm 12 tháng thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn đất nông, giai đoạn 2015-2020. Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./. *vlav*

Nơi nhận: *H. Bình*

- Như trên;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Văn phòng ĐDBQH, HĐND, UBND tỉnh;
- CVP, PCVP;
- Lưu: VT, KGVX.

CHỦ TỊCH

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Đắk Nông, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Đánh giá tác động kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, sửa đổi, bổ sung năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo đánh giá tác động kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, cụ thể như sau:

PHẦN I:

XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ

I. XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ BẮT CẬP TỔNG QUAN VÀ BỐI CẢNH XÂY DỰNG CHÍNH SÁCH

Đắk Nông là một tỉnh trực thuộc Trung ương, được thành lập sau khi chia tách từ tỉnh Đắk Lắk từ năm 2004. Đắk Nông đứng trước tình trạng thiếu hụt nguồn lực, nhất là nguồn lực trong khu vực công nói chung và nguồn nhân lực y tế chất lượng cao nói riêng. Để giải quyết tình trạng này tỉnh đã ban hành và triển khai nhiều chính sách phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là chính sách thu hút, tuyển dụng, bố trí cán bộ có trình độ cao, sinh viên khá, giỏi vào làm việc; đào tạo phát triển nhân lực theo Đề án phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Đắk Nông theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 10/8/2011 của Tỉnh ủy Đắk Nông về phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011 - 2015, định hướng đến năm 2020; Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 35/2011/NQ-HĐND và UBND tỉnh đã cụ thể hóa bằng Quyết định số 03/2012/QĐ-UBND quy định các chính sách phát triển nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2012 - 2015 gồm các chính sách về hỗ trợ đào tạo; chính sách thu hút; chính sách hỗ trợ thôi việc, nghỉ việc; Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 09/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông; chính sách hỗ trợ điều động cán bộ, công chức viên chức và hỗ trợ luân

chuyên cán bộ, cụ thể đối với ngành y tế Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị Quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020 (nay được sửa đổi, bổ sung theo Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020).

Trong những năm qua, với sự chỉ đạo sâu sát của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh, Bộ Y tế cùng với sự hỗ trợ, ủng hộ, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các sở, ban, ngành, đoàn thể và địa phương, Ngành Y tế Đắk Nông đã có những bước phát triển rõ nét, thu được những thành quả to lớn trong công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân của tỉnh.

Ngành Y tế luôn quan tâm đến yếu tố con người, coi trọng việc phát triển nguồn nhân lực y tế là một trong những nhân tố quyết định đến sự phát triển của ngành. Nguồn nhân lực y tế đã được củng cố, nâng cao, phát triển cả số lượng và chất lượng về trình độ chuyên môn kỹ thuật, quản lý nhà nước, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học... từng bước đáp ứng yêu cầu công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong thời kỳ mới.

Hệ thống Y tế tỉnh được quản lý theo ngành dọc từ tỉnh đến tận y tế thôn buôn, bao gồm 14 đơn vị trực thuộc tuyến tỉnh, huyện và 71 Trạm Y tế xã, phường, thị trấn, cụ thể như sau: Cơ quan Sở, Chi cục Dân số - Kế hoạch hoá gia đình, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm; các đơn vị sự nghiệp y tế tuyến tỉnh: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa tỉnh, Trung tâm Giám định Y khoa, Trung tâm Pháp y; Các đơn vị sự nghiệp y tế tuyến huyện, thành phố trực thuộc gồm: 08 Trung tâm Y tế huyện, thành phố; 71 trạm y tế xã, phường, thị trấn.

- Chính sách thu hút, đãi ngộ thực hiện từ năm 2015, giai đoạn này, ngành y tế Đắk Nông đang thiếu bác sĩ đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao (bác sĩ chính quy trở lên), cụ thể:

+ Bác sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 286 người đến nay là 491, tăng lên 205 bác sĩ (tăng 71%).

+ Dược sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 11 người, đến nay là 39 người, tăng lên 28 dược sĩ (tăng 254%).

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa I và tương đương tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 46, nay 116, tăng lên 70 bác sĩ chuyên khoa I.

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa II, tại thời điểm xây dựng chính sách thu hút là 02 chuyên khoa II, đến nay là 03 bác sĩ chuyên khoa II và 01 tiến sĩ. Ngoài ra, đang có 04 bác sĩ đang đi đào tạo chuyên khoa II, và 02 công chức đang đào tạo tiến sĩ.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả khả quan đã đạt được, Ngành Y tế Đắk Nông vẫn còn những hạn chế, khó khăn nhất định. Đặc biệt, công tác phát triển nguồn nhân lực vẫn còn nhiều bất cập; còn thiếu bác sĩ đại học chính quy, thiếu nguồn nhân lực chuyên môn y tế sau đại học có chuyên môn sâu; đội ngũ chuyên gia đầu ngành mỏng; số lượng bác sĩ chính quy đại học, sau đại học và chuyên môn y sau đại học về công tác hàng năm trên phạm vi toàn tỉnh nói chung và vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn nói riêng còn mỏng. Tình trạng thiếu bác sĩ để bố trí về công tác tại các đơn vị y tế, lĩnh vực đặc thù như: Lao, HIV/AIDS, Pháp y, Tâm thần, cơ quan Sở Y tế, các chi cục và khu vực khó khăn chưa có giải pháp khắc phục. Ngoài ra, việc giữ chân các bác sĩ đang công tác đang gặp khó khăn, tình trạng chảy máu chất xám cũng không tránh khỏi đối với bác sĩ đã có kinh nghiệm, thâm niên công tác, có chuyên môn sâu dẫn đến thêm phần khó khăn, đây cũng là nguyên nhân dẫn đến chất lượng chuyên môn, các dịch vụ kỹ thuật y tế dù đã có bước phát triển nhưng vẫn ở mức thấp so với mặt bằng chung của cả nước, dẫn đến tình trạng phải chuyển tuyến, làm quá tải cho các bệnh viện tuyến trên.

Việc thiếu cán bộ y tế (chủ yếu là bác sĩ chính quy, bác sĩ, chuyên môn y tế có trình độ chuyên môn sâu) và năng lực chuyên môn còn hạn chế, trong đó có nguyên nhân cơ chế đào tạo của tỉnh có tạo điều kiện, tuy nhiên vẫn còn chưa đáp ứng với nhu cầu cần đào tạo thực tế của ngành, số lượng cử đi đào tạo hàng năm vẫn còn hạn chế. Bên cạnh việc hạn chế trong công tác đào tạo, chính sách thu hút nhân tài lĩnh vực y tế trên địa bàn tỉnh có ưu điểm thu hút, nhưng chưa tạo được động lực hấp dẫn cao; đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho cán bộ y tế đến công tác tại tỉnh Đắk Nông, nên kết quả thu hút cũng đạt ở mức độ khiêm tốn (cả giai đoạn từ năm 2015 đến nay thu hút được được 33 trường hợp đã được tuyển dụng viên chức (04 sau đại học, 29 đại học), nhưng sau đó có 04 trường hợp xin thôi việc từ chối hưởng chính sách thu hút của tỉnh. Mặt khác trong 05 năm qua có 51 bác sĩ thôi việc, chuyển công tác ra ngoài tỉnh, trong đó nguyên nhân chính được kết luận tại Báo cáo số 46/BC-ĐUK ngày 22/11/2019 của Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, trong đó nguyên nhân chủ yếu hiện nay là thu nhập thấp, số tiền đãi ngộ hàng tháng thấp, thu nhập tăng thêm không đáng kể để cải thiện cuộc sống và mức thu hút, đãi ngộ theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND là chưa đủ hấp dẫn để tuyển dụng thu hút mới bác sĩ và giữ chân các bác sĩ giỏi, bác sĩ đã có thâm niên.

Tiếp tục duy trì tính bền vững những thành tích đã đạt được để tiếp nhận mới thu hút nguồn nhân lực y tế chất lượng cao và giữ chân nguồn nhân chất lượng đang công tác, qua đó làm cơ sở phát triển chuyên môn, kỹ thuật đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám và điều trị, cùng với phát triển mục tiêu đến cuối năm 2020 đạt được 8 bác sĩ/vạn dân mà Nghị quyết số 22/2015/NQ-HĐND ngày 10/12/2015 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông đã đề ra và phát triển số bác sĩ/vạn dân theo

mặt bằng chung của các tỉnh từ 9 -10/bác sĩ/vạn dân trong giai đoạn 2021-2025. Trong bối cảnh này, Ngành Y tế xây dựng Đề án phát triển nhân lực và thu hút nhân tài lĩnh vực y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2021-2025 là hết sức cần thiết.

Trong bối cảnh này, cần tạo điều kiện để cơ quan tham mưu tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo đạt kết quả cao là hết sức cần thiết. Tuy nhiên, do thời gian quá gấp và vướng một số khó khăn vướng mắc nên xin kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết thêm 12 tháng bởi các lý do sau:

- Đây là nghị quyết có tính chất đặc thù nên việc xây dựng chính sách mới phải đảm bảo thực hiện theo đúng quy trình thủ tục chặt chẽ và phải xin ý kiến các Bộ: Tài chính, Nội vụ, Lao động, Thương binh và Xã hội, Y tế nên mất thời gian rất nhiều. Nay đã là giữa tháng 10, nếu phải thực hiện đề nghị xây dựng nghị quyết, sau khi có chủ trương tiếp tục hoàn thiện hồ sơ xây dựng nghị quyết mới để trình trong cuộc họp Hội đồng nhân dân tỉnh khoá 3, kỳ họp thứ XI (dự kiến ngày 08-10/12/2020) là không kịp.

- Việc xây dựng mới chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo có nhiều nội dung liên quan đến chế độ ngạch bậc lương, tuy nhiên hiện nay theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp. Chính sách tiền lương sẽ có những thay đổi, cải cách từ năm 2021, nên cần thời gian đến hết năm 2021 khi chính sách tiền lương trên có những quy định, hướng dẫn cụ thể thì việc xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo sẽ thực tế, khả thi.

- Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Nghị quyết này đang giao Bộ Nội vụ nghiên cứu về cơ chế hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập, trình trong tháng 3/2021. Đối với ngành y tế hiện nay theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 và theo chủ trương của trung ương và tỉnh biên chế ngày một cắt giảm, nên không có biên chế để bố trí đối với bác sĩ thu hút. Đến năm 2021, khi đã có những quy định hướng dẫn cụ thể về cơ chế hợp đồng và Sở Y tế thực hiện tự chủ một số đơn vị trực thuộc thì sẽ dôi biên chế bố trí bác sĩ thu hút.

- Kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết đến hết năm 2021, khi các quy định về liên quan đến xây dựng chính sách mới được áp dụng cụ thể, rõ ràng để cơ quan tham mưu căn cứ xây dựng chính sách đảm bảo chặt chẽ, khoa học và có tính pháp lý cao.

- Nghị quyết nếu được kéo dài thì đảm bảo liên tục thực hiện, các chế độ, chính sách cho bác sĩ không bị ngắt quãng.

Chính vì các lý do trên kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND là hết sức cần thiết và làm cơ sở quan trọng để cơ quan tham mưu xây dựng chính sách thu hút xây dựng chính sách thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối

với đối với người lao động được tuyển dụng về công tác và công chức, việc chức, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông trong thời gian tới.

II. CƠ SỞ BAN HÀNH CHÍNH SÁCH

1. Cơ sở pháp lý

Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Luật Ngân sách Nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Ngân sách Nhà nước;

Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế;

Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”;

Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 09/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông.

Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới”.

Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Nông về việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới”.

2. Cơ sở thực tiễn

Một số nội dung quy định tại Nghị Quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày

28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, bên cạnh những ưu điểm, tích cực, còn có một số điểm chưa phù hợp với hệ thống pháp luật mới được ban hành hoặc chưa có đáp ứng tính mới so với thực tiễn.

III. MỤC TIÊU XÂY DỰNG CHÍNH SÁCH

Kéo dài chính sách thu hút, đãi ngộ theo chế độ đặc thù đối với công chức, viên chức chuyên môn y tế về công tác và đang công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông nhằm hạn chế tình trạng chảy máu chất xám; tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, góp phần tích cực vào việc bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh; tác động tích cực đến các đối tượng bác sĩ yên tâm công tác phục vụ lâu dài với địa phương; là động lực khuyến khích cán bộ chuyên môn y tế chủ động học tập để nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu công tác. Góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và nâng cao tính phục vụ trong công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

Xây dựng đội ngũ cán bộ Y tế tỉnh Đắk Nông đủ về số lượng với trình độ chuyên môn cao, có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

PHẦN II:

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

I. CÁC CHÍNH SÁCH ĐƯỢC XÁC ĐỊNH ĐỂ ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG

1. Chính sách 1: Kéo dài thời gian thực hiện chính sách thu hút đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020.

2. Chính sách 2: Kéo dài thời gian thực hiện chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020.

II. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CÁC CHÍNH SÁCH

1. Chính sách 1: Kéo dài thời gian thực hiện chính sách thu hút đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020.

a) Xác định vấn đề bất cập

Trong những năm qua, nhìn chung nhân lực y tế tăng về số lượng và cả chất lượng. Tuy nhiên nguồn nhân lực y tế được đào tạo chính quy và sau đại học, đặc biệt là bác sĩ vẫn còn thiếu; tình trạng chảy máu chất xám đặc biệt là bác sĩ, bác sĩ

sau đại học trở lên có xu hướng tăng lên nếu không có chính sách thu hút, đãi ngộ kịp thời. Các bác sĩ giỏi, bác sĩ chính quy, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn. Mặt dù ngành y tế đã dựa vào nguồn đầu tư cho đào tạo từ các dự án hoặc khuyến khích đào tạo tự túc kinh phí đào tạo để phát triển, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ nhưng chỉ được bù đắp được số bác sĩ nghỉ hưu hưởng chế độ, nghỉ việc, chuyển công tác ra ngoài tỉnh. Cụ thể từ năm 2015 đến nay, Sở Y tế tuyển dụng (hợp đồng) đối với 79 bác sĩ, dược sĩ đại học (Trong đó thu hút được 33 trường hợp). Trong khi đó tổng số bác sĩ, dược sĩ đã bỏ việc, chuyển công tác từ năm 2015 đến nay là 61 trường hợp. Chính việc thiếu bác sĩ, đặc biệt là bác sĩ chính quy, bác sĩ sau đại học và viên chức chuyên ngành y sau đại học đã làm cho ngành khó khăn trong việc triển khai, cung cấp các dịch vụ chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân tại tỉnh cũng như triển khai các chuyên khoa sâu, kỹ thuật cao trong ngành y tế để đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng cao của nhân dân trong tỉnh.

Tỷ lệ bác sĩ hiện nay của tỉnh phân bố không đều tại các huyện/Thành phố. Chủ yếu tập trung ở thành phố Gia Nghĩa. Điều này cho thấy số lượng bác sĩ phụ thuộc vào sự hiện diện của các cơ sở y tế đóng trên địa bàn. Nơi nào có nhiều cơ sở y tế, đặc biệt có các cơ sở y tế tuyến tỉnh trở lên thì có số lượng cán bộ, viên chức y tế càng nhiều, trong đó số lượng thu hút bác sĩ cũng được tăng theo cụ thể Bệnh viện đa khoa tỉnh 16, Trung tâm Y tế huyện Đắk R'Lấp 03, Trung tâm Y tế huyện Đắk Mil 05, Trung tâm Y tế huyện Đắk Song 01, Trung tâm y tế huyện Cư Jut 03, Trung tâm y tế huyện Krông Nô 01.

Bên cạnh đó, việc thu hút bác sĩ hiện nay chủ yếu là thu hút được các bác sĩ mới ra trường mặc dù có những ưu điểm, tuy nhiên các bác sĩ này chưa có kinh nghiệm, trong khi đối với ngành y, các bác sĩ đa số đều phải trải qua 18 tháng thực hành mới được cấp chứng chỉ hành nghề và ít nhất là 5 năm kinh nghiệm trở lên mới lành nghề; Biên chế của ngành ngày một cắt giảm theo chính sách tinh giản biên chế, trong khi chưa có đơn vị tự chủ 100%, vì vậy chỉ tiêu thu hút không nhiều và việc không cho hợp đồng chuyên môn nghiệp vụ trước khi có Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ dẫn đến việc thực hiện hợp đồng thử việc đối tượng này cũng gặp phải vướng mắc; Chính sách ưu tiên mua đất làm nhà với giá sàn không thực hiện được; Chính sách ưu tiên bố trí tiếp nhận vợ hoặc chồng hoặc con ruột vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh không thực hiện được; Bác sĩ sau khi được hưởng thu hút nhưng vẫn không yên tâm công tác, một trọng những nguyên nhân là mức chênh lệch thu nhập quá lớn giữa khu vực công và tư, giữa tỉnh nghèo và thành phố lớn, giữa huyện nghèo và huyện khác trong cùng một tỉnh; tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ xin thôi việc có khuynh hướng gia tăng; Việc thu hút bác sĩ tại các vùng khó khăn như Tuy Đức, Đắk Glong là không thực hiện được. Nội dung ưu tiên trong chính sách thu hút còn có một số điểm chưa phù hợp như mức hỗ trợ thu hút sau đại học giữa chuyên khoa I hoặc tương đương lại bằng với chuyên khoa II hoặc tương đương; mức thu hút

giữa các vùng thì giống nhau hoặc giữa các lĩnh vực công việc cần hỗ trợ thêm thu hút như pháp y, tâm thần, lao, HIV thì chưa được quy định, chưa ưu tiên hỗ trợ thêm cho các vùng khó khăn.

- Hiện nay, ngành y tế cũng còn thiếu đối tượng chuyên môn y tế khác sau đại học và các đối tượng chuyên môn y tế khác hiện có nhiều kinh nghiệm cũng cần phải có chính sách đãi ngộ để yên tâm công tác lâu dài, ổn định. Ngoài ra, đối tượng chuyên môn y tế sau đại học có thời gian học tương đương với bác sĩ, trình độ cũng là tương đương, kinh phí để đào tạo cũng tương đương với bác sĩ, nếu thu hút, đãi ngộ được đối tượng này mà với mức thấp hơn là rất có lợi cho ngành và rất cần thiết trước tình trạng đối tượng này của ngành y tế đang thiếu và cũng thuộc đối tượng khó tuyển dụng trong 5 năm qua. Để cải thiện chất lượng dịch vụ y tế, ngoài đối tượng bác sĩ thì đối tượng này cũng rất quan trọng.

b) Mục tiêu giải quyết vấn đề

Tạo điều kiện thu hút nguồn nhân lực mới chất lượng cao, sử dụng nhân lực y tế chất lượng, hiệu quả, nâng cao, phát triển cả số lượng và trình độ chuyên môn, dịch vụ y tế kỹ thuật cao... đáp ứng yêu cầu công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới. Đồng thời phát huy những kết quả đạt được và khắc phục hạn chế trong công tác phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đắk Nông trong các năm tiếp theo.

Tạo điều kiện, là cơ sở để ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt các chỉ tiêu về y tế đến năm 2025 đạt 23 giường bệnh viện; 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học, 33 điều dưỡng viên trên 10.000 dân theo chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Nông.

c) Các giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Giải pháp 1: Giữ nguyên nội dung quy định chính sách thu hút theo Nghị Quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020.

Giải pháp 2: Xây dựng mới quy định chính sách trong đó mở rộng đối tượng thu hút, tăng mức hỗ trợ thu hút một lần, quy định mức chi hỗ trợ thu hút cao hơn cho đối tượng thu hút công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao. Thời gian thực hiện Nghị quyết mới giai đoạn 2021-2025.

d) Đánh giá tác động của các giải pháp:

Giải pháp 1: Kéo dài và giữ nguyên nội dung quy định chính sách thu hút theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai

đoạn 2015-2020. Thời gian kéo dài thực hiện thêm 12 tháng (từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2021).

*** Tác động tích cực:**

a) Tác động lên các cơ quan, tổ chức:

- Chính sách đã thực hiện trong giai đoạn 05 năm, các cơ quan, đơn vị thực hiện và đơn vị phối hợp đã đạt kết quả tốt, tích lũy được các kinh nghiệm triển khai từng bước hiệu quả hơn.

- Ngành y tế là cơ quan thường trực tham mưu trực tiếp để thu hút bác sĩ về công tác tại ngành, đã tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, góp phần tích cực vào việc bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh, chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, triển khai nhiều gói dịch vụ kỹ thuật mới, cụ thể như: BVĐK tỉnh đã triển khai thực hiện nhiều kỹ thuật mới: nuôi cấy phân lập vi khuẩn, thở áp lực dương liên tục điều trị suy hô hấp ở sơ sinh non tháng, phẫu thuật kết hợp xương trên màn hình tăng sáng, kết hợp xương bằng nẹp khóa gãy gần khớp, phẫu thuật vi phẫu, phẫu thuật thay khớp háng toàn phần và bán phần, phẫu thuật nội soi khớp gối tái tạo dây chằng chéo trước và tái tạo dây chằng bên trong khớp gối; phẫu thuật nội soi khớp gối cắt sụn chêm, khâu sụn chêm; phẫu thuật phaco, cấy chỉ.v.v. Các đơn vị tuyến huyện đã triển khai các danh mục mới như: đo hoạt độ Amylase, định lượng canxi ion hóa, CT Scanner, chạy thận nhân tạo, đo loãng xương toàn thân. Thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân, đã thực hiện theo đúng mục tiêu của chính sách thu hút đề ra.

b) Tác động đến đối tượng được thu hút:

Các đối tượng đủ điều kiện sẽ nộp hồ sơ về Sở Y tế để xem xét tuyển dụng thu hút.

Các đối tượng đã được hưởng thu hút với số tiền hỗ trợ ban đầu tạo động lực và cơ sở để cống hiến cho ngành y tế ổn định lâu dài theo cam kết.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách thu hút đã tác động tích cực đến chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, trên cơ sở đó chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, các dịch vụ kỹ thuật mới được triển khai, thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân (tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân theo phần mềm thống kê của Bộ Y tế đối với ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt trên 80%).

Người dân được tiếp cận nhiều hơn với cá dịch vụ y tế có chuyên môn sâu.

Giảm thiểu bệnh nhân chuyển tuyến thông qua đó tiết kiệm thời gian, chi phí khi vào viện.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Mức chi thu hút theo quy định Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 là phù hợp và thuận lợi với điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn. Giai đoạn từ 2015 đến nay (ngày 09/9/2020) chi hỗ trợ cho 33 bác sĩ với tổng số tiền là 6.300.000.000 đồng, sau đó 04 bác sĩ xin thôi việc hoàn trả lại số tiền: 820.000.000 đồng. Nếu kéo dài thêm 12 tháng, thì ngân sách nhà nước phải chi dự kiến như sau;

Tổng số tiền dự kiến thu hút trong năm 2021: 4.000.000.000 đồng (4 tỷ). Mức chi ngân sách không lớn trên là phù hợp với tình hình ngân sách của tỉnh khó khăn.

*** Tác động tiêu cực:**

a) Tác động đối với khu vực nhà nước:

Khả năng thu hút về ngành y tế vẫn còn thấp chưa đáp ứng được với nhu cầu để thực hiện chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học.

- Số lượng thu hút theo kế hoạch giai đoạn 2015-2019 đạt thấp: 28/92 (30,4%), trong đó chỉ tiêu đại học đạt 24/45 (đạt 53%), đặc biệt việc thu hút bác sĩ sau đại học rất hạn chế, chỉ đạt 4/47 (8,5%), thu hút hiện nay chủ yếu là bác sĩ mới ra trường kinh nghiệm chưa cao, số lượng thu hút sau đại học rất hạn chế (4/33 bác sĩ, chiếm tỷ lệ 12%).

Một số quy định không phù hợp với thực tế nên cơ quan nhà nước khi thực hiện gặp nhiều khó khăn và không thực hiện được như:

+ Việc thu hút bác sĩ là sinh viên đang theo học 02 năm cuối tốt nghiệp ra trường không đạt kết quả.

+ Chính sách ưu tiên mua đất làm nhà với giá sàn không thực hiện được.

+ Chính sách ưu tiên bố trí tiếp nhận vợ hoặc chồng hoặc con ruột vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh không thực hiện được.

+ Bất cập trong việc bác sĩ được hưởng thu hút nhưng chưa phải là viên chức vẫn đang hợp đồng chờ thi hoặc xét tuyển viên chức.

- Tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ xin thôi việc có khuynh hướng gia tăng.

- Bất cập của quy định hiện hành về tuyển dụng dẫn đến tình trạng bác sĩ đã được hưởng thu hút nhưng vẫn hợp đồng, chưa phải là viên chức.

- Việc thu hút bác sĩ tại các vùng khó khăn như Tuy Đức, Đắk Glong là không thực hiện được.

- Việc tự chủ 100% kinh phí chi thường xuyên ở các đơn vị chưa thể thực hiện thì không thể hợp đồng bác sĩ trong khi chờ tuyển dụng thành viên chức. Hiện nay, tuy đã có Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020, nhưng vị trí việc làm ngành y tế Đắk Nông chưa được phê duyệt nên chưa đủ cơ sở để ký hợp đồng chuyên môn.

- Biên chế ngành y tế ngày một cắt giảm theo chủ trương chung của nhà nước, điều đó cũng là khó khăn trong việc phân công, tuyển dụng bác sĩ thành viên chức,

trong khi đó theo Khoản 3, Điều 14, Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND thì Sở Nội vụ có trách nhiệm: “tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bố trí biên chế sự nghiệp dự phòng để thực hiện chính sách thu hút theo kế hoạch đã được phê duyệt”.

b) Tác động đến đối tượng được thu hút:

- Mức hỗ trợ thu hút hiện hành vẫn còn thấp so với mặt bằng chung các tỉnh; chính sách thu hút chưa gắn liền với việc hỗ trợ giá mua đất, nhà ở hoặc tạo điều kiện việc làm để hợp thức hóa gia đình trong trường hợp vợ hoặc chồng không cùng nghề.

- Tình trạng chảy máu chất xám đặc biệt là bác sĩ, bác sĩ sau đại học trở lên phổ biến và tỉnh Đắk Nông cũng không tránh khỏi, các bác sĩ giỏi, bác sĩ chính quy, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn.

- Theo Báo cáo số 46/BC-ĐUK ngày 22/11/2019 của Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, thì nguyên nhân chủ yếu hiện nay là thu nhập thấp, số tiền đãi ngộ này hàng tháng thấp, thu nhập tăng thêm không đáng kể để cải thiện cuộc sống.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách thu hút bên cạnh ưu điểm là tác động đến chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, trên cơ sở đó chất lượng khám, điều trị tăng lên, một số dịch vụ kỹ thuật cao được triển khai áp dụng thực hiện, tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân theo phần mềm thống kê của Bộ Y tế đối với ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt trên 80%. Tuy nhiên, chất lượng dịch vụ y tế và khảo sát sự hài lòng của người bệnh và người nhà người bệnh để đáp ứng nhu cầu của nhân dân trong tình hình mới vẫn ở mức thấp so với mặt bằng chung của các tỉnh, thành phố; dịch vụ kỹ thuật trình độ cao được thực hiện tăng lên tuy nhiên vẫn còn ở mức rất hạn chế để đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

Tỷ lệ bệnh nhân chuyển tuyến đã giảm, tuy nhiên vẫn ở mức cao (2,5%), do đó sẽ làm tốn nhiều công sức, kinh phí của người dân.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Trong điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương giai đoạn 2015-2020 rất khó khăn, nhưng đã ưu tiên phân bổ ngân sách để triển khai thực hiện chính sách thu hút, tổng chi đến thời điểm hiện tại là 6.300.000.000 đồng, sau đó 04 bác sĩ xin thôi việc hoàn trả lại số tiền: 820.000.000 đồng.

Tổng số tiền dự kiến thu hút trong năm 2021: 4.000.000.000 đồng (4 tỷ).

Khi kinh phí phân bổ cho ngành y tế thực hiện chính sách thì sẽ giảm thiểu ngân sách để chi cho các lĩnh vực khác.

Giải pháp 2: Xây dựng mới quy định chính sách trong đó mở rộng đối tượng thu hút, tăng mức hỗ trợ thu hút một lần, quy định mức chi hỗ trợ thu hút cao hơn cho đối tượng thu hút công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao. Thời gian thực hiện Nghị quyết mới giai đoạn 2021-2025.

*** Tác động tích cực:**

a) Tác động lên các cơ quan, tổ chức:

- Khi xây dựng mới quy định mở rộng đối tượng thu hút, tăng mức hỗ trợ thu hút một lần, quy định mức chi hỗ trợ thu hút cao hơn cho đối tượng thu hút công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao, thì ngành y tế sẽ thu hút được nhiều hơn cán bộ y tế trong giai đoạn 2021-2025. Giai đoạn 2015-2020 tổng thu hút được là 60, trong đó số đã phê duyệt thu hút được 29 trường hợp và 21 trường hợp đang nộp hồ sơ tuyển dụng thu hút trong năm 2020, nếu giải pháp 2 này được áp dụng dự kiến sẽ thu hút giai đoạn 2021-2025 là 97 người (tăng 61%).

- Tạo điều kiện thuận lợi để ngành y tế có thể thu hút công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn như huyện Tuy Đức, Đắk Glong, Krông Nô và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao.

- Tạo điều kiện thuận lợi để ngành y tế thực hiện các nội dung quy định trong chính sách hiệu quả.

Việc thu hút số lượng lớn đội ngũ y tế có chuyên môn sâu chính quy là cơ sở cần để đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 23 giường bệnh viện; 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học và tăng các dịch vụ kỹ thuật y tế chuyên môn sâu, tăng tỷ lệ hài lòng của người bệnh hơn 80% như hiện nay.

b) Tác động đến đối tượng được thu hút:

Nội dung chính sách mở rộng đối tượng thu hút tạo nhiều cơ hội hơn cho chính bản thân người thu hút và cho ngành y tế thu hút được nhiều hơn.

Với mức hỗ trợ thu hút tăng lên thêm hấp dẫn, còn tạo ra thêm nhiều động lực lý do cho đối tượng nộp hồ sơ thu hút, ngoài ra còn thu hút thêm các chuyên môn y tế khác sau đại học.

Với việc mở rộng và tăng thêm mức hỗ trợ thu hút ở ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao tạo thêm nhiều cơ hội, lựa chọn, tăng thêm mức hấp dẫn cho đối tượng này đến các vị trí, cơ quan này công tác.

Các đối tượng đã được hưởng thu hút với số tiền hỗ trợ ban đầu tạo động lực và cơ sở để cống hiến cho ngành y tế ổn định lâu dài theo cam kết.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách thu hút là cơ sở cần thiết để nâng cao chất lượng khám, điều trị, mở rộng, thêm mới các dịch vụ kỹ thuật được triển khai, thái độ phục vụ của của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực hơn nữa, giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyên tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân, tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân tăng thêm hơn 80% và có thể tăng lên trung bình toàn tỉnh trên 85%.

Người dân được tiếp cận nhiều hơn với cá dịch vụ y tế có chuyên môn sâu.

Giảm thiểu bệnh nhân chuyển tuyến thông qua đó tiết kiệm thời gian, chi phí khi vào viện.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Nếu xây dựng mới chính sách thu hút, đãi ngộ, dự kiến thu hút giai đoạn 05 năm theo quy định chính sách này dự kiến 48.150.000.000 (bốn mươi tám tỷ một trăm năm mươi triệu), tăng thêm khoảng 30 tỷ cho 5 năm. Mức tăng thêm này là khá lớn khi mà nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn. Tuy nhiên, đầu tư “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân trong tình hình mới” là vô cùng cần thiết và là mục tiêu hàng đầu được cụ thể hoá trong Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25/10/2017 về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân trong tình hình mới và trong chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Đắk Nông.

Mặt dù mức chi trước mắt cho ngân sách địa phương là lớn như thế, nhưng giá trị đổi lại cho việc chi ngân sách địa phương cũng rất lớn, cụ thể khi các dịch vụ kỹ thuật, chất lượng y tế tăng lên thì nguồn thu cũng sẽ tăng lên rất nhiều bù đắp lại, cùng với lộ trình xây dựng tự chủ nhà lực lượng y tế có chuyên môn sâu này thì cũng sẽ giảm các mức chi khác cho ngành y tế khi đã thực hiện tự chủ 100%. Đáp ứng tốt hơn nữa yêu cầu bảo vệ và chăm sóc sức khoẻ nhân dân trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

*** Tác động tiêu cực:**

Tác động đối với ngân sách địa phương

Trong điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn, nhưng phải chi rất lớn cho sự nghiệp y tế giai đoạn 05 năm (2021-2025), dự kiến 48.150.000.000 (bốn mươi tám tỷ một trăm năm mươi triệu), tăng thêm khoảng 30 tỷ cho 5 năm. Khi kinh phí phân bổ cho ngành y tế thực hiện chính sách thì sẽ giảm thiểu ngân sách để chi cho các lĩnh vực khác, trong khi còn rất nhiều lĩnh vực hoặc ngành, nghề khác cũng rất cần thiết phải chi đầu tư phát triển.

đ) Kiến nghị giải pháp lựa chọn: Sau khi đánh giá tác động, cân bằng giữa các mục tiêu nếu lựa chọn giải pháp phù hợp với xu hướng phát triển của ngành y tế thì là lựa chọn giải pháp 1 (kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021).

Trong thời gian được kéo dài thực hiện nghị quyết, Sở Y tế xây dựng chiến lược phát triển ngành y tế toàn diện bao gồm chuyên môn và nhân lực. xây dựng chính sách thu hút xây dựng chính sách thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối với đối với người lao động được tuyển dụng về công tác và công chức, việc chức, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông trong thời gian tới.

2. Nội dung chính sách thu hút được lựa chọn (giải pháp 1)

Giữ nguyên áp dụng chính sách thu hút theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

3. Chính sách 2: Kéo dài thời gian thực hiện chính sách đãi ngộ Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

a) Xác định vấn đề bất cập

Trong những năm qua, nhìn chung nhân lực y tế tăng về số lượng và cả chất lượng. Tuy nhiên tình trạng chảy máu chất xám đặc biệt là bác sĩ, bác sĩ sau đại học trở lên có xu hướng tăng lên nếu không có chính sách đãi ngộ kịp thời. Các bác sĩ giỏi, bác sĩ chính quy, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn. Mặc dù ngành y tế đã dựa vào nguồn đầu tư cho đào tạo từ các dự án hoặc khuyến khích đào tạo tự túc kinh phí đào tạo để phát triển, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ nhưng chỉ được bù đắp được số bác sĩ nghỉ hưu hưởng chế độ, nghỉ việc, chuyển công tác ra ngoài tỉnh. Chính việc thiếu bác sĩ, đặc biệt là bác sĩ chính quy, bác sĩ sau đại học và viên chức chuyên ngành y sau đại học đã làm cho ngành khó khăn trong việc triển khai, cung cấp các dịch vụ chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân tại tỉnh cũng như triển khai các chuyên khoa sâu, kỹ thuật cao trong ngành y tế để đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng cao của nhân dân trong tỉnh.

Bác sĩ sau khi được hưởng đãi ngộ nhưng vẫn không yên tâm công tác, một trong những nguyên nhân là mức hỗ trợ đãi ngộ còn thấp, tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách đãi ngộ xin thôi việc có khuynh hướng gia tăng; mức hỗ trợ đãi ngộ hàng tháng là rất cần thiết cho cán bộ y tế có thể củng cố, trang trải thêm một phần cho cuộc sống, tuy nhiên mức hỗ trợ đó vẫn ở mức thấp so với chênh lệch thu nhập quá lớn giữa khu vực công và tư, giữa tỉnh nghèo và thành phố lớn, là một

trong những nguyên nhân bác sĩ sau khi được hưởng đãi ngộ nhưng vẫn không yên tâm công tác

Nội dung ưu tiên trong chính sách đãi ngộ có một số điểm chưa phù hợp như mức hỗ trợ đãi ngộ hiện nay giống nhau giữa bác sĩ, bác sĩ sau đại học, dược sĩ, dược sĩ sau đại học hoặc giữa các lĩnh vực công việc cần hỗ trợ thêm đãi ngộ như pháp y, tâm thần, lao, HIV thì chưa được quy định.

b) Mục tiêu giải quyết vấn đề

Tạo điều kiện kéo dài chính sách đãi ngộ nguồn nhân lực, sử dụng nhân lực y tế chất lượng, hiệu quả, nâng cao, phát triển cả số lượng và trình độ chuyên môn, dịch vụ y tế kỹ thuật cao... đáp ứng yêu cầu công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới. Đồng thời phát huy những kết quả đạt được và khắc phục hạn chế trong công tác phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đắk Nông trong giai đoạn tiếp theo.

Tạo điều kiện, là cơ sở để ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt các chỉ tiêu về y tế đến năm 2025 đạt 23 giường bệnh viện; 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học, 33 điều dưỡng viên trên 10.000 dân theo chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Nông.

c) Các giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

Giải pháp 1: Kéo dài và giữ nguyên nội dung quy định chính sách đãi ngộ theo Nghị Quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Kéo dài thêm 12 tháng thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND (đến hết năm 2021).

Giải pháp 2: Xây dựng quy định mới chính sách đãi ngộ, trong đó mở rộng đối tượng đãi ngộ, tăng mức hỗ trợ đãi ngộ, quy định mức chi hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho đối tượng công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao. Chi mức hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho các đối tượng công tác lâu hơn và có sự chênh lệch hỗ trợ giữa đại học và sau đại học. Thời gian thực hiện giai đoạn 2021-2025.

d) Đánh giá tác động của các giải pháp:

Giải pháp 1: Kéo dài và giữ nguyên nội dung quy định chính sách đãi ngộ theo Nghị Quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Kéo dài thêm 12 tháng thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND (đến hết năm 2021).

*** Tác động tích cực:**

a) Tác động lên các cơ quan, tổ chức:

- Chính sách đã thực hiện trong giai đoạn 05 năm, các cơ quan, đơn vị thực hiện và đơn vị phối hợp đã đạt kết quả tốt, tích lũy được các kinh nghiệm triển khai từng bước hiệu quả hơn.

- Ngành y tế là cơ quan thường trực tham mưu trực tiếp để đãi ngộ bác sĩ về công tác tại ngành, đã tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, góp phần tích cực vào việc bác sĩ yên tâm hơn công tác lâu dài tại địa phương, chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, triển khai nhiều gói dịch vụ kỹ thuật mới, cụ thể như: BVĐK tỉnh đã triển khai thực hiện nhiều kỹ thuật mới: nuôi cấy phân lập vi khuẩn, thở áp lực dương liên tục điều trị suy hô hấp ở sơ sinh non tháng, phẫu thuật kết hợp xương trên màn hình tăng sáng, kết hợp xương bằng nẹp khóa gậy gần khớp, phẫu thuật vi phẫu, phẫu thuật thay khớp háng toàn phần và bán phần, phẫu thuật nội soi khớp gối tái tạo dây chằng chéo trước và tái tạo dây chằng bên trong khớp gối; phẫu thuật nội soi khớp gối cắt sụn chêm, khâu sụn chêm; phẫu thuật phaco, cấy chỉ.v.v.Các đơn vị tuyến huyện đã triển khai các danh mục mới như: đo hoạt độ Amylase, định lượng canxi ion hóa, CT Scanner, chạy thận nhân tạo, đo loãng xương toàn thân. Thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân.

b) Tác động đến đối tượng được đãi ngộ:

Các đối tượng đã được hưởng đãi ngộ hàng tháng, kịp thời củng cố thêm cho đời sống kinh tế, tăng thêm mức thu nhập hàng tháng, tạo động lực và cơ sở để cống hiến cho ngành y tế ổn định lâu dài theo cam kết.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách đãi ngộ đã tác động tích cực đến cả số lượng và chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, trên cơ sở đó chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, các dịch vụ kỹ thuật mới được triển khai, thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân (tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân theo phần mềm thống kê của Bộ Y tế đối với ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt trên 80%).

Người dân được tiếp cận nhiều hơn với cá dịch vụ y tế có chuyên môn sâu.

Giảm thiểu bệnh nhân chuyển tuyến thông qua đó tiết kiệm thời gian, chi phí khi vào viện.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Mức chi đãi ngộ quy định Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 ở mức thấp là phù hợp và thuận lợi với điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn. Giai đoạn từ 2015 đến nay (ngày 09/9/2020) chi hỗ trợ 20.893.556.000

đồng. Nếu kéo dài thêm 12 tháng thì dự kiến kinh phí phải chi trả là 7.000.000.000 đồng (7 tỷ).

Với mức chi vừa phải này sẽ phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh, bên cạnh việc ưu tiên đầu tư cho y tế, còn sẽ đầu tư, ưu tiên cho các ngành, lĩnh vực cần đầu tư khác.

*** Tác động tiêu cực:**

a) Tác động đối với khu vực nhà nước:

Mức hỗ trợ đãi ngộ chưa cao là một trong những nguyên nhân bác sĩ, bác sĩ sau đại học, dược sĩ, dược sĩ sau đại học và các chuyên môn y tế khác sau đại học có xu hướng thôi việc, chuyển công tác sang lĩnh vực tư nhân hoặc sang các tỉnh, thành phố khác với mức thu nhập cao hơn, tình trạng chảy máu chất xám này kéo dài, sẽ làm ảnh hưởng không tốt để thực hiện chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học hoặc việc nâng tỷ lệ cán bộ y tế sau đại học tăng lên.

Chính sách đãi ngộ chưa ưu tiên hơn cho người đã công tác lâu năm có kinh nghiệm, dẫn đến tình trạng một số bác sĩ có kinh nghiệm công tác lâu năm thôi việc hoặc chuyển công tác.

b) Tác động đến đối tượng được đãi ngộ:

- Mức hỗ trợ đãi ngộ hiện hành vẫn còn thấp, là một trong những nguyên nhân bác sĩ, bác sĩ sau đại học và các đối tượng chuyên môn y tế khác sau đại học thôi việc, chuyển công tác, tình trạng chảy máu chất xám đặc biệt là bác sĩ, bác sĩ sau đại học trở lên phổ biến, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn.

- Theo Báo cáo số 46/BC-ĐUK ngày 22/11/2019 của Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, thì nguyên nhân chủ yếu khiến cán bộ y tế là bác sĩ và chuyên môn y tế sau đại học thôi việc, chuyển công tác, số tiền đãi ngộ này hàng tháng thấp, thu nhập tăng thêm không đáng kể để cải thiện cuộc sống.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách đãi ngộ bên cạnh ưu điểm là tác động đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Đắk Nông, trên cơ sở đó chất lượng khám, điều trị tăng lên, một số dịch vụ kỹ thuật cao được triển khai áp dụng thực hiện, tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân theo phần mềm thống kê của Bộ Y tế đối với ngành y tế tỉnh Đắk Nông đạt trên 80%. Tuy nhiên, chất lượng dịch vụ y tế và khảo sát sự hài lòng của người bệnh và người nhà người bệnh để đáp ứng nhu cầu của nhân dân trong tình hình mới vẫn ở mức thấp so với mặt bằng chung của các tỉnh, thành phố; dịch vụ kỹ thuật trình độ cao được thực hiện tăng lên tuy nhiên vẫn còn ở mức rất hạn chế để đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

Tỷ lệ bệnh nhân chuyển tuyến đã giảm, tuy nhiên vẫn ở mức cao (2,5%), do đó sẽ làm tốn nhiều công sức, kinh phí của người dân.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Trong điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương giai đoạn 2015-2020 rất khó khăn, nhưng đã ưu tiên phân bổ ngân sách để triển khai thực hiện chính sách đãi ngộ, tổng chi đến thời điểm hiện tại là 20.893.556.000 đồng. Nếu tiếp tục kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, thì ngân sách nhà nước dự kiến phải chi cho chính sách đãi ngộ là 7.000.000.000 đồng. Khi kinh phí phân bổ cho ngành y tế thực hiện chính sách thì sẽ giảm thiểu ngân sách để chi cho các lĩnh vực khác.

Giải pháp 2: Xây dựng mới quy định chính sách đãi ngộ, trong đó mở rộng đối tượng đãi ngộ, tăng mức hỗ trợ đãi ngộ, quy định mức chi hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho đối tượng công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao. Chi mức hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho các đối tượng công tác lâu hơn và có sự chênh lệch hỗ trợ giữa đại học và sau đại học. Thời gian áp dụng quy định mới giai đoạn 2021-2025.

*** Tác động tích cực:**

a) Tác động lên các cơ quan, tổ chức:

- Khi mở rộng đối tượng đãi ngộ, tăng mức hỗ trợ đãi ngộ cán bộ y tế được hưởng chính sách đãi ngộ sẽ được nhiều hơn, tạo động lực cống hiến công tác lâu dài với địa phương, số lượng cán bộ y tế được hưởng chính sách đãi ngộ xin thôi việc, chuyển công tác sẽ giảm.

- Khi quy định mức chi hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho đối tượng công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn theo quyết định phê duyệt của cấp có thẩm quyền và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao, ngành y tế sẽ bố trí tốt hơn các bác sĩ về công tác ở các vùng, lĩnh vực khó bố trí công tác trên.

Tạo điều kiện thuận lợi để ngành y tế có thể đãi ngộ công tác tại các đơn vị y tế ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn như huyện Tuy Đức, Đắk Glong, Krông Nô và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao.

Chi mức hỗ trợ đãi ngộ cao hơn cho các đối tượng công tác lâu hơn và có sự chênh lệch hỗ trợ giữa đại học và sau đại học sẽ là động lực để giữ chân đối tượng nhiều kinh nghiệm này.

- Tạo điều kiện thuận lợi để ngành y tế thực hiện các nội dung quy định trong chính sách hiệu quả.

Việc đãi ngộ số lượng lớn đội ngũ y tế có chuyên môn sâu là cơ sở cần để đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 23 giường bệnh viện; 9,9 bác sĩ, 2,5

được sĩ đại học và tăng các dịch vụ kỹ thuật y tế chuyên môn sâu, tăng tỷ lệ hài lòng của người bệnh hơn 80% như hiện nay.

b) Tác động đến đối tượng được đãi ngộ:

Nội dung chính sách đãi ngộ mở rộng đối tượng tạo nhiều cơ hội hơn cho chính bản thân người đãi ngộ và cho ngành y tế đãi ngộ bác sĩ công hiến ổn định lâu dài với địa phương.

Với việc mở rộng và tăng thêm mức hỗ trợ đãi ngộ ở khu vực khó khăn, đặc biệt khó khăn và công tác ở đơn vị (khoa) pháp y, tâm thần, HIV, Lao tạo thêm nhiều cơ hội, lựa chọn, tăng thêm mức hấp dẫn cho đối tượng này đến các vị trí, cơ quan này công tác.

c) Tác động lên người dân, nền y tế tỉnh nhà:

Chính sách đãi ngộ là cơ sở cần thiết để nâng cao chất lượng khám, điều trị, mở rộng, thêm mới các dịch vụ kỹ thuật được triển khai, thái độ phục vụ của của đội ngũ y, bác sĩ có chuyên môn tốt hơn nữa, giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân, tỷ lệ sự hài lòng của người bệnh, người nhà bệnh nhân tăng thêm hơn 80% và có thể tăng lên trung bình toàn tỉnh trên 85%.

Người dân được tiếp cận nhiều hơn với các dịch vụ y tế có chuyên môn sâu.

Giảm thiểu bệnh nhân chuyển tuyến thông qua đó tiết kiệm thời gian, chi phí khi vào viện.

d) Tác động đối với ngân sách địa phương

Mức chi đãi ngộ xây dựng mới trong giai đoạn 05, dự kiến 48.150.000.000 (bốn mươi tám tỷ một trăm năm mươi triệu), tăng thêm khoảng 30 tỷ cho 5 năm. Mức tăng thêm này là khá lớn khi mà nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn. Tuy nhiên, đầu tư “về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới” là vô cùng cần thiết và là mục tiêu hàng đầu được cụ thể hoá trong Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 25/10/2017 về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới và trong chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Đắk Nông.

Mặt dù mức chi trước mắt cho ngân sách địa phương là lớn như thế, nhưng giá trị đổi lại cho việc chi ngân sách địa phương cũng rất lớn, cụ thể khi các dịch vụ kỹ thuật, chất lượng y tế tăng lên thì nguồn thu cũng sẽ tăng lên rất nhiều bù đắp lại, cùng với lộ trình xây dựng tự chủ nhà lực lượng y tế có chuyên môn sâu này thì cũng sẽ giảm các mức chi khác cho ngành y tế khi đã thực hiện tự chủ 100%. Đảm bảo thực hiện tốt hơn mục tiêu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

*** Tác động tiêu cực:**

Tác động đối với ngân sách địa phương

Trong điều kiện nguồn vốn ngân sách địa phương rất khó khăn, nhưng phải chi rất lớn cho sự nghiệp y tế giai đoạn 05 năm (2021-2025), dự kiến 57.646.382.373 (năm mươi bảy tỷ sáu trăm bốn mươi sáu triệu, ba trăm tám mươi hai ngàn, ba trăm bảy ba ngàn đồng), tăng thêm khoảng 36.750.000.000 cho 5 năm. Khi kinh phí phân bổ cho ngành y tế thực hiện chính sách thì sẽ giảm thiểu ngân sách để chi cho các lĩnh vực khác, trong khi còn rất nhiều lĩnh vực hoặc ngành, nghề khác cũng rất cần thiết phải chi đầu tư phát triển. “Chỉ đề xuất ban hành chính sách làm tăng chi ngân sách khi thật sự cần thiết và có nguồn đảm bảo”.

đ) Kiến nghị giải pháp lựa chọn: Sau khi đánh giá tác động, cân bằng giữa các mục tiêu nếu lựa chọn giải pháp phù hợp với xu hướng phát triển của ngành y tế thì lựa chọn giải pháp 1. Kéo dài thời gian thực hiện chính sách đãi ngộ theo Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

4. Nội dung chính sách đãi ngộ được lựa chọn (giải pháp 1)

Giữ nguyên áp dụng chính sách đãi ngộ áp dụng theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Kéo dài thời gian thực hiện chính sách đãi ngộ theo Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

III. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH SAU KHI THÔNG QUA

1. Giải pháp về nguồn lực, biên chế:

Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND thì số lượng thu hút và đãi ngộ sẽ tăng thêm, tuy nhiên nhân lực để triển khai chính sách thì cũng không tăng.

- Tổng biên chế ngành y tế hiện nay theo Quyết định 1000/QĐ-UBND ngày 13/7/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm 1995 biên chế viên chức + 58 biên chế công chức, trong đó số biên chế công chức đã tuyển dụng: 56 biên chế; số biên chế viên chức đã tuyển dụng: 1832, còn lại 163 biên chế viên chức chưa tuyển dụng, dự kiến sẽ tuyển dụng 163 biên chế này trong năm 2020 (bao gồm cả tuyển dụng thu hút năm 2020).

- Như vậy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH TW khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” thì biên chế có xu hướng tinh giảm hoặc giữ nguyên. Tuy nhiên cùng với đề án tinh giản biên chế trong giai đoạn 05 năm 2021-2025 (bao gồm cả nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác ngoài ngành, ngoài tỉnh), Sở

Y tế sẽ tuyển dụng thu hút và giữ chân đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao từ nguồn biên chế dôi ra do thực hiện chính sách trên. Ngoài ra, theo lộ trình tự chủ biên chế, dự kiến bắt đầu từ năm 2021-2022 sẽ có 02 đơn vị tự chủ về biên chế là Bệnh viện đa khoa tỉnh và TTYT huyện Đắk R'lấp sẽ dôi ra trên 400 biên chế, Sở Y tế xin chủ trương cấp có thẩm quyền để điều chuyển số biên chế sang các đơn vị y tế trực thuộc chưa thực hiện quyền tự chủ để tuyển dụng công chức, viên chức thu hút đảm bảo trong tổng biên chế được cấp có thẩm quyền giao. Về dài hạn, các đơn vị y tế công lập sẽ thực hiện lộ trình tiến đến tự chủ 100% từ nguồn thu phí và đặt hàng theo Nghị định số Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ.

2. Giải pháp về kinh phí:

Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng (thực hiện đến hết năm 2021), kinh phí dự kiến như sau:

- Tổng số tiền dự kiến thu hút trong năm 2021: 4.000.000.000 đồng (4 tỷ).
- Tổng số tiền dự kiến đãi ngộ trong năm 2021: 7.000.000.000 đồng (7 tỷ).
- Tổng số tiền phải chi trả cho chính sách thu hút, đãi ngộ kéo dài thực hiện thêm 12 tháng (năm 2021): 11.000.000.000 đồng (mười một tỷ).

Hàng năm ngân sách nhà nước cấp tỉnh cấp kinh phí thực hiện cho các cơ quan, đơn vị chi trả.

3. Giải pháp triển khai thực hiện chính sách:

Trên cơ sở chính sách được kéo dài đã được Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua ban hành thành Nghị quyết, Sở Y tế sẽ phối hợp, thực hiện các quy trình để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành văn bản quy định cụ thể hóa triển khai Nghị quyết. Hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch thu hút, sau đó triển khai, thông báo rộng rãi chủ trương này đến đối tượng thừa hưởng nộp hồ sơ thu hút. Tiến hành tuyển dụng viên chức thu hút và chi trả các chế độ chính sách về thu hút, đãi ngộ kịp thời, theo nguồn kinh phí đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Tính ưu điểm của chính sách được kéo dài:

Trong bối cảnh này, cần tạo điều kiện để cơ quan tham mưu tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ trong giai đoạn tiếp theo đạt kết quả cao là hết sức cần thiết. Tuy nhiên, do thời gian quá gấp và vướng một số khó khăn vướng mắc nên xin kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết thêm 12 tháng

- Kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết đến hết năm 2021, khi các quy định về liên quan đến xây dựng chính sách mới được áp dụng cụ thể, rõ ràng để cơ quan tham mưu căn cứ xây dựng chính sách đảm bảo chặt chẽ, khoa học và có tính pháp lý cao.

- Trong thời gian được kéo dài thực hiện nghị quyết, Sở Y tế xây dựng chiến lược phát triển ngành y tế toàn diện bao gồm chuyên môn và nhân lực.

- Nghị quyết nếu được kéo dài thì đảm bảo liên tục thực hiện, các chế độ, chính sách cho bác sĩ không bị ngắt quãng.

IV. LẤY Ý KIẾN

Các hình thức lấy ý kiến dự thảo báo cáo đánh giá tác động: Dự thảo báo cáo đánh giá tác động cùng với các hồ sơ đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan.

- Lấy ý kiến đối với nhóm đối tượng chịu tác động là các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh.

V. GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ

Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban Hội đồng nhân dân tỉnh, các Tổ đại biểu và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết sau khi thông qua ban hành Nghị quyết kéo dài.

Sở Y tế chịu trách nhiệm tổ chức thi hành chính sách. Đồng thời, tổng hợp, theo dõi, đánh giá hiệu quả, báo cáo UBND tỉnh và HĐND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Thường trực HĐND;
- CT, các PCT UBND tỉnh
- Các Sở: Tài chính, Y tế, KH & ĐT, GD & ĐT, Tư pháp, TT&TT, Nội vụ;
- Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh;
- Báo Đắk Nông;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh
- Lưu: VT, KGVX;

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tôn Thị Ngọc Hạnh

DỰ THẢO ĐỀ CƯƠNG NGHỊ QUYẾT

**KÉO DÀI THỜI GIAN THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 09/2014/NQ-HĐND
NGÀY 16/7/2014 CỦA HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH VỀ VIỆC QUY ĐỊNH
CHÍNH SÁCH THU HÚT, ĐÃI NGỘ ĐỐI VỚI BÁC SĨ, DƯỢC SĨ ĐẠI HỌC
VÀ SAU ĐẠI HỌC VỀ CÔNG TÁC TẠI CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ Y TẾ
CÔNG LẬP TRÊN ĐỊA BÀN ĐẮK NÔNG, GIAI ĐOẠN 2015-2020**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK NÔNG
KHOÁ III - KỲ HỌP THỨ 11**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đề nghị ban hành Nghị quyết kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020; Báo cáo thẩm tra số /BC-HĐND ngày tháng 12 năm 2020 của Ban Kinh tế - Ngân sách của Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại Kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Thời gian kéo dài thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

Điều 2. Giao UBND tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết;

Giao Thường trực hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Điều 3. Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông III, Kỳ họp thứ 11 thông qua ngày 08 tháng 12 năm 2012 và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2021./.

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /2020/NQ-HĐND

Đắk Nông, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

Kéo dài thời gian thực hiện nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK NÔNG
KHOÁ III - KỲ HỌP THỨ 11**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đề nghị ban hành Nghị quyết kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020; Báo cáo thẩm tra số /BC-HĐND ngày tháng 12 năm 2020 của Ban Kinh tế - Ngân sách của Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại Kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020. Thời gian kéo dài thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND thêm 12 tháng, từ ngày 01/01/2021-31/12/2021.

Điều 2. Giao UBND tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết;

Giao Thường trực hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Điều 3. Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông III, Kỳ họp thứ 11 thông qua ngày 08 tháng 12 năm 2012 và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2021. / *vlav*

Nơi nhận: *H*

- Như Điều 2;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Ban Công tác đại biểu;
- Bộ Y tế;
- Bộ Tài chính;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL - Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Đoàn ĐBQH tỉnh; UBMTTQVN tỉnh;
- Các Sở: Tư pháp, TN&MT, Tài chính, KH&ĐT, NN&PTNT, XD;
- Các Văn phòng: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh;
- TT HĐND, UBND các huyện, TX, TP;
- Báo Đắk Nông, Đài PTTH tỉnh;
- Công báo tỉnh, Công TTĐT tỉnh;
- Lưu VT, TH.

CHỦ TỊCH

BÁO CÁO

**Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND
ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh**

Căn cứ Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020;

Căn cứ Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Căn cứ Báo cáo số 23/BC-HĐND ngày 28/6/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc kết quả giám sát Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND về chính sách đãi ngộ, thu hút bác sĩ, dược sĩ đại học;

Căn cứ kết quả Hội nghị tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, ngày 30/9/2020.

Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh từ năm 2015 đến nay như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Hệ thống y tế tỉnh được quản lý theo ngành dọc từ tỉnh đến tận y tế thôn buôn, bao gồm 14 đơn vị trực thuộc tuyến tỉnh, huyện và 71 Trạm Y tế xã, phường, thị trấn, cụ thể như sau:

- Các đơn vị hành chính: Sở Y tế, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm; các đơn vị sự nghiệp y tế tuyến tỉnh: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện đa khoa tỉnh, Trung tâm Giám định Y khoa, Trung tâm Pháp y; các đơn vị sự nghiệp y tế tuyến huyện, thành phố trực thuộc

gồm: 08 Trung tâm Y tế huyện, thành phố; 71 Trạm Y tế xã, phường, thị trấn. Biên chế hành chính là 58, biên chế sự nghiệp là 2.047.

- Chính sách thu hút, đãi ngộ thực hiện từ năm 2015, giai đoạn này, ngành y tế Đắk Nông đang thiếu bác sĩ đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao (bác sĩ chính quy trở lên), cụ thể:

+ Bác sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 286 người đến nay là 491, tăng lên 205 bác sĩ (tăng 71%).

+ Dược sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 11 người, đến nay là 39 người, tăng lên 28 dược sĩ (tăng 254%).

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa I và tương đương tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 46, nay 116, tăng lên 70 bác sĩ chuyên khoa I.

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa II, tại thời điểm xây dựng chính sách thu hút là 02 chuyên khoa II, đến nay là 03 bác sĩ chuyên khoa II và 01 tiến sĩ. Ngoài ra, đang có 04 bác sĩ đang đi đào tạo chuyên khoa II, và 02 công chức đang đào tạo tiến sĩ.

- Thuận lợi:

+ Được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh đã ban hành Quy định hướng dẫn việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

+ Sự hỗ trợ, phối hợp của các Sở, ngành có liên quan để triển khai thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ.

+ Thông qua các cuộc kiểm tra, giám sát của Hội đồng nhân dân tỉnh, các cơ quan cấp trên đã thúc đẩy việc thực hiện chính sách ngày một tích cực hiệu quả.

+ Chính sách thu hút, đãi ngộ được Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua trong thời điểm mà ngành Y tế Đắk Nông đang thật sự cần phải bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao, đây chính là đòn bẩy để phát triển ngành Y tế tỉnh nhà, góp phần sâu sắc vào việc nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, nhiều dịch vụ kỹ thuật mới được thực hiện, tỷ lệ chuyển tuyến hàng năm giảm đáng kể.

+ Năm 2020, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

+ Trong năm 2019, có một số ít bác sĩ có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Đắk Nông được đào tạo tại các trường đại học ngoài công lập đăng ký dự tuyển thu hút, nên bổ sung thêm số lượng thu hút.

- Khó khăn:

+ Hiện nay, cạnh tranh nguồn nhân lực y tế chất lượng cao hết sức gay gắt và diễn ra trên diện rộng giữa nhà nước và khối tư nhân, giữa đơn vị đã tự chủ và đơn vị chưa tự chủ, giữa tỉnh nghèo với thành phố lớn, giữa huyện nghèo, khó khăn với huyện khác trong cùng tỉnh. Mức độ cạnh tranh cao hơn nhiều và nằm ngoài dự đoán tại thời điểm xây dựng chính sách.

+ Các chính sách trên là rất cần thiết và kịp thời. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện đã gặp phải những khó khăn như: Một số bất cập trong nội dung quy định về chính sách thu hút và chính sách đãi ngộ khiến việc thu hút và đãi ngộ còn hạn chế. Ngoài ra, nguyên nhân khách quan là khả năng thu hút của tỉnh còn thấp so với nhu cầu thực tế của các đơn vị đăng ký hàng năm, trong đó có nguyên nhân rất quan trọng là mức sống của tỉnh còn thấp, đặc biệt các huyện nghèo như Tuy Đức, Đắk Glong không thể thu hút được.

+ Tình trạng chảy máu chất xám, đặc biệt là các bác sĩ, bác sĩ sau đại học trở lên là phổ biến và tỉnh Đắk Nông cũng không tránh khỏi, các bác sĩ giỏi, bác sĩ chính quy, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn.

+ Theo Báo cáo số 46/BC-ĐUK ngày 22/11/2019 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, nguyên nhân chủ yếu hiện nay là thu nhập thấp, số tiền đãi ngộ hàng tháng thấp, thu nhập tăng thêm không đáng kể để cải thiện cuộc sống.

+ Việc thu hút bác sĩ hiện nay chủ yếu là thu hút được các bác sĩ mới ra trường. Mặc dù có những ưu điểm, tuy nhiên các bác sĩ này chưa có kinh nghiệm, trong khi đối với ngành y, các bác sĩ đa số đều phải trải qua 18 tháng thực hành mới được cấp chứng chỉ hành nghề và ít nhất là 5 năm kinh nghiệm trở lên mới hành nghề.

+ Biên chế của ngành ngày một cắt giảm, trong khi chưa có đơn vị tự chủ 100%, vì vậy chỉ tiêu thu hút không nhiều và việc không cho hợp đồng chuyên môn nghiệp vụ dẫn đến việc thực hiện hợp đồng thử việc đối tượng này cũng gặp phải vướng mắc.

II. Quá trình, kết quả thực hiện chính sách thu hút

1. Công tác tham mưu

Hàng năm, căn cứ vào nguồn lực thực tế, nhu cầu phát triển nguồn nhân lực Sở Y tế phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch thu hút: Quyết định số 320/QĐ-UBND ngày 09/3/2015 phê duyệt Kế hoạch thu hút năm 2015, với 10 bác sĩ sau đại học và 05 bác sĩ tốt nghiệp loại khá, giỏi; Quyết định số 898/QĐ-UBND ngày 09/6/2016 phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2016, với 18 bác sĩ sau đại học và 09 bác sĩ tốt nghiệp loại khá trở lên; Quyết định số 945/QĐ-UBND ngày 05/6/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn

tỉnh Đắk Nông năm 2017, với 05 bác sĩ sau đại học và 12 bác sĩ tốt nghiệp loại khá, giỏi; Quyết định số 769/QĐ-UBND ngày 23/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2018, với 10 bác sĩ sau đại học và 10 bác sĩ tốt nghiệp loại khá, giỏi; Quyết định số 2124/QĐ-UBND ngày 21/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2019, với 04 bác sĩ chuyên khoa I, II và tương đương và 09 bác sĩ tốt nghiệp đạt loại khá trở lên, hình thức chính quy tập trung tại các trường đại học có đào tạo chuyên ngành y.

Trong quá trình triển khai, trước một số vướng mắc khó khăn, cùng với sự chỉ đạo của Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh, ngày 05/8/2018, Sở Y tế đã phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Công tác triển khai thông báo chủ trương

Sau khi UBND tỉnh ban hành các Kế hoạch phê duyệt thu hút bác sĩ hàng năm, Sở Y tế đã niêm yết công khai tại các cơ quan, đơn vị y tế, thông báo đến các Sở, Ban, ngành trong toàn tỉnh, UBND huyện, thành phố; thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin, truyền thanh, truyền hình, website của tỉnh, của ngành và thông báo đến các trường đại học y dược trên cả nước về chủ trương này.

III. Kết quả thực hiện chính sách thu hút

1. Kết quả

Cả giai đoạn từ năm 2015 đến tháng 9/2020, thu hút được 56 trường hợp (04 sau đại học, 52 đại học) như sau: Tổng số đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút là 33 bác sĩ, sau đó có 04 bác sĩ xin thôi việc đã giải quyết theo quy định, còn lại là 29 bác sĩ đã được hưởng thu hút, trong đó có 25 đã được tuyển dụng vào viên chức, còn 04 bác sĩ đã được phê duyệt hưởng thu hút trong năm 2019 đang diện hợp đồng chờ thi hoặc xét tuyển viên chức và 23 hồ sơ bác sĩ đang hoàn tất các hồ sơ, thủ tục xét trong năm 2020 theo Kế hoạch số 1280/KH-UBND tỉnh ngày 26/8/2020 về việc phê duyệt kế hoạch thu hút năm 2020.

- Năm 2015: Căn cứ vào nhu cầu, quy hoạch phát triển ngành Y tế, Sở Y tế tham mưu xây dựng số lượng, kế hoạch thu hút năm 2015 là 15 bác sĩ đạt loại giỏi trở lên, trong đó 10 bác sĩ sau đại học chuyên khoa I, II và tương đương thạc sĩ, tiến sĩ về: CK II nội: 02, chuyên khoa I thần kinh hoặc sọ não hoặc bác sĩ nội trú: 01, chuyên khoa I ngoại tổng quát: 01, chuyên khoa I Ngoại niệu: 01, chuyên khoa I nội tim mạch: 01, chuyên khoa I Hồi sức cấp cứu: 01, chuyên khoa I Chẩn đoán

hình ảnh: 01, chuyên khoa I phụ sản: 01, chuyên khoa I gây mê hồi sức 01 và 05 bác sĩ gồm đa khoa và y học cổ truyền và được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 320/QĐ-UBND ngày 09/3/2015.

Kết quả thu hút năm 2015 rất hạn chế, chỉ đạt 2/15 bác sĩ, đạt tỷ lệ: 13% (01 bác sĩ YHCT, 01 bác sĩ gây mê hồi sức).

- Năm 2016, là năm thứ 2 thực hiện Nghị quyết, Sở Y tế nhận thấy khả năng thu hút sẽ cao hơn và sau khi rà soát nhu cầu của các đơn vị Sở Y tế đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 898/QĐ-UBND ngày 09/6/2016 phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2016, với 18 bác sĩ sau đại học và 09 bác sĩ tốt nghiệp loại khá trở lên, cụ thể: bác sĩ chuyên khoa I: 01, bác sĩ chuyên khoa I nội tổng quát: 02, bác sĩ chuyên khoa I phụ sản 02; chuyên khoa I truyền nhiễm: 02, các bác sĩ chuyên khoa I (Nhi khoa, hồi sức cấp cứu, ngoại thần kinh, ngoại nhi, ngoại niệu, nội tim mạch, phụ sản, chẩn đoán hình ảnh, ngoại tổng quát, nhi khoa, gây mê hồi sức và 09 bác sĩ trong đó 06 bác sĩ đa khoa, 03 bác sĩ y học cổ truyền; 02 bác sĩ đa khoa, 02 bác sĩ y học cổ truyền đang học hai năm cuối tại các trường đại học y dược.

Kết quả đạt 07/27 chỉ tiêu, đạt 26% kế hoạch (01 bác sĩ chuyên khoa I Da liễu, 06 bác sĩ đa khoa).

- Năm 2017, Sở Y tế rà soát nhu cầu của đơn vị là 48 bác sĩ, trong đó bác sĩ chuyên khoa II là 2 bác sĩ, bác sĩ chuyên khoa I: 25, bác sĩ đa khoa: 16, bác sĩ y học cổ truyền: 03 và 02 sinh viên đang học bác sĩ y khoa hai năm cuối tại trường. Tuy nhiên, căn cứ vào thực tế có thể thu hút được và định hướng phát triển của ngành, Sở Y tế tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 945/QĐ-UBND ngày 05/6/2017, trong đó số lượng thu hút là 17 bác sĩ gồm: 05 chuyên khoa I, II và tương đương các ngành nhi, nhiễm, sản, da liễu, ngoại tổng quát, 08 bác sĩ đa khoa, 02 bác sĩ y học cổ truyền, 02 dược sĩ đại học loại khá, giỏi trở lên.

Kết quả thu hút 4/17 chỉ tiêu, đạt 23% kế hoạch (01 thạc sĩ nội khoa, 02 bác sĩ đa khoa, 01 bác sĩ y học cổ truyền)

- Năm 2018, Sở Y tế rà soát nhu cầu của đơn vị là 43 bác sĩ, dược sĩ chuyên khoa I, vì khả năng thực tế không thể thu hút được số lượng nhiều nên Sở Y tế đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 769/QĐ-UBND ngày 23/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2018, với 10 bác sĩ sau đại học và 10 bác sĩ tốt nghiệp loại khá, giỏi, cụ thể: Đối với trình độ sau đại học: 09 bác sĩ chuyên khoa I, II và tương đương, trong đó ưu tiên các chuyên khoa sau: Nhi, truyền nhiễm, phụ sản, ngoại tổng quát, gây mê hồi sức, ngoại thần kinh sọ não, nội tim mạch, nội tổng quát, tai mũi họng và 01 chuyên khoa I Dược; đối với trình độ đại học: 10 bác sĩ, trong đó 09 bác sĩ đa khoa, 01 bác sĩ y học cổ truyền.

Kết quả phê duyệt 10/20 chỉ tiêu, đạt 50% kế hoạch (9 bác sĩ đa khoa, 01 bác sĩ y học cổ truyền, trong đó chỉ tiêu đại học đạt 100%).

- Năm 2019, trên cơ sở tổng hợp nhu cầu của đơn vị và định hướng phát triển của ngành, Sở Y tế đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2124/QĐ-UBND ngày 21/12/2018 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2019, với 04 bác sĩ chuyên khoa I, II và tương đương và 09 bác sĩ tốt nghiệp đạt loại khá trở lên, hình thức chính quy tập trung tại các trường đại học có đào tạo chuyên ngành y.

Kết quả phê duyệt 10/13 chỉ tiêu, đạt 77% kế hoạch (9 bác sĩ đa khoa, 01 bác sĩ chuyên khoa I, trong đó chỉ tiêu đại học đạt 100%).

Năm 2020, sau khi UBND tỉnh ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 của UBND tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015 - 2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của UBND tỉnh. Sở Y tế phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính đã trình UBND tỉnh đề nghị phê duyệt kế hoạch thu hút bác sĩ về công tác tại các đơn vị y tế, với 03 bác sĩ chuyên khoa I, II và tương đương, 24 bác sĩ tốt nghiệp từ loại khá trở lên tại các trường đại học có đào tạo chuyên ngành y, hình thức chính quy tập trung.

2. Về bố trí bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút

- Bệnh viện đa khoa tỉnh đã thu hút được 17 trường hợp đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút, gồm 14 bác sĩ đa khoa, 01 bác sĩ y học cổ truyền, 02 bác sĩ chuyên khoa I, sau đó thôi việc 02 bác sĩ đa khoa.

- Trung tâm Y tế huyện Đắk R'Lấp thu hút 03 trường hợp đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút, gồm 02 bác sĩ đa khoa (01 loại giỏi, 01 loại khá), 01 bác sĩ y học cổ truyền.

- Trung tâm Y tế huyện Đắk Mil đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút 05 trường hợp, gồm 01 bác sĩ chuyên khoa I Da liễu, 02 bác sĩ đa khoa loại khá, 02 bác sĩ đa khoa loại giỏi.

- Trung tâm Y tế huyện Đắk Song đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút 02 trường hợp, sau đó 01 bác sĩ xin thôi việc.

- Trung tâm Y tế huyện Cư Jút đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút 02 trường hợp, sau đó 01 bác sĩ xin thôi việc, còn lại 01 thạc sĩ nội khoa, 01 bác sĩ đa khoa đạt loại giỏi 01 bác sĩ đa khoa loại khá, 01 bác sĩ y học cổ truyền đạt loại khá.

- Trung tâm Y tế huyện Krông Nô đã được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút 01 bác sĩ đa khoa loại khá.

3. Về hợp đồng bác sĩ, dược sĩ và tình trạng nghỉ việc, chuyển công tác của các bác sĩ, dược sĩ được hưởng chính sách đãi ngộ

- Từ năm 2015 đến nay, Sở Y tế đã ký hợp đồng làm việc chờ thi hoặc xét tuyển viên chức đối với 79 bác sĩ, dược sĩ đại học.

- Tổng số bác sĩ, dược sĩ đã bỏ việc, chuyển công tác từ năm 2015 đến nay là 51 trường hợp.

- Về nguyên nhân: Có nhiều nguyên nhân như hợp thức hóa gia đình; bác sĩ muốn tìm đến cơ sở làm việc có điều kiện, môi trường làm việc tốt hơn để trao dồi học hỏi kỹ năng thực hành và nâng cao hơn trình độ chuyên môn nghiệp vụ hoặc do mức lương nhà nước thấp, rủi ro cao, áp lực công việc và đặc biệt là bác sĩ muốn làm việc ở cơ sở tư nhân, bệnh viện công lập đã tự chủ, đô thị phát triển có mức thu nhập cao hơn.

4. Về kinh phí thực hiện thu hút

Stt	Năm thu hút	Số bác sĩ, dược sĩ thu hút				Kinh phí (số tiền được hưởng 1 lần)		Thu hồi lại hoặc chưa nhận hỗ trợ (đồng)
		Nhu cầu của các đơn vị được Sở Y tế rà soát trình UBND tỉnh	Kế hoạch được UBND tỉnh phê duyệt thu hút	Kết quả đã thu hút	Số đối tượng đã được bố trí biên chế	Tổng kinh phí dự kiến hỗ trợ (đồng)	Số đã sử dụng đề nghị quyết toán (đồng)	
01	2015	15	15	02	2	450.000.000	450.000.000	
02	2016	27	27	07	7	1.470.000.000	1.470.000.000	200.000.000
03	2017	48	17	04	4	870.000.000	870.000.000	220.000.000
04	2018	43	20	10	10	2.020.000.000	1.420.000.000	400.000.000
05	2019	13	13	10	6	2.090.000.000	2.090.000.000	
Tổng:		146	92	33	29	6.300.000.000	6.300.000.000	820.000.000

IV. Kết quả thực hiện chính sách đãi ngộ, chính sách tạo nguồn nhân lực

1. Kết quả thực hiện chính sách đãi ngộ

Tổng số bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học hiện đang hưởng chính sách đãi ngộ là 509 người. Sở Y tế quan tâm giải quyết các chế độ chính sách cho công chức, viên chức, người lao động, đồng thời tạo điều kiện và thực hiện các chế độ, chính sách để các bác sĩ, dược sĩ được cử đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Stt	Năm	Số đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ (người)	Dự toán kinh phí (đồng)	Kinh phí đã chi trả (đồng)	Kinh phí còn lại (đồng)
01	2015	350	4.434.285.000	4.434.285.000	0
02	2016	383	5.180.000.000	5.126.953.500	53.046.500
03	2017	427	5.582.000.000	5.364.198.500	217.801.500
04	2018	451	6.096.000.000	5.968.119.000	127.881.000

05	2019	509	6.840.161.000	6.694.501.103	145.659.897
Tổng:		2.120 lượt	21.292.285.000	20.893.556.000	398.729.000

Chính sách đã thực hiện trong giai đoạn 05 năm, các cơ quan, đơn vị thực hiện và đơn vị phối hợp đã đạt kết quả tốt, tích lũy được các kinh nghiệm triển khai từng bước hiệu quả hơn.

Chính sách đãi ngộ bác sĩ về công tác tại ngành, đã tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành Y tế Đăk Nông, góp phần tích cực vào việc bác sĩ yên tâm hơn công tác lâu dài tại địa phương, chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, triển khai nhiều gói dịch vụ kỹ thuật mới, cụ thể như: Bệnh viện đa khoa tỉnh đã triển khai thực hiện nhiều kỹ thuật mới: Nuôi cấy phân lập vi khuẩn, thở áp lực dương liên tục điều trị suy hô hấp ở sơ sinh non tháng, phẫu thuật kết hợp xương trên màn hình tăng sáng, kết hợp xương bằng nẹp khóa gãy gàn khớp, phẫu thuật vi phẫu, phẫu thuật thay khớp háng toàn phần và bán phần, phẫu thuật nội soi khớp gối tái tạo dây chằng chéo trước và tái tạo dây chằng bên trong khớp gối; phẫu thuật nội soi khớp gối cắt sụn chêm, khâu sụn chêm; phẫu thuật phaco, cấy chi... Các đơn vị tuyến huyện đã triển khai các danh mục mới như: Đo hoạt độ Amylase, định lượng canxi ion hóa, CT Scanner, chạy thận nhân tạo, đo loãng xương toàn thân. Thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân.

Các đối tượng đã được hưởng đãi ngộ hàng tháng, kịp thời củng cố thêm cho đời sống kinh tế, tăng thêm mức thu nhập hàng tháng, tạo động lực và cơ sở để cống hiến cho ngành Y tế ổn định lâu dài theo cam kết.

Tuy nhiên, mức hỗ trợ đãi ngộ chưa cao là một trong những nguyên nhân bác sĩ, bác sĩ sau đại học, dược sĩ, dược sĩ sau đại học và các chuyên môn y tế khác sau đại học có xu hướng thôi việc, chuyển công tác sang lĩnh vực tư nhân hoặc sang các tỉnh, thành phố khác với mức thu nhập cao hơn, tình trạng chảy máu chất xám này kéo dài, sẽ làm ảnh hưởng không tốt để thực hiện chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 9,9 bác sĩ, 2,5 dược sĩ đại học hoặc việc nâng tỷ lệ cán bộ y tế sau đại học tăng lên.

Chính sách đãi ngộ chưa ưu tiên hơn cho người đã công tác lâu năm có kinh nghiệm, dẫn đến tình trạng một số bác sĩ có kinh nghiệm công tác lâu năm thôi việc hoặc chuyển công tác.

Mức hỗ trợ đãi ngộ hiện hành vẫn còn thấp, là một trong những nguyên nhân bác sĩ, bác sĩ sau đại học và các đối tượng chuyên môn y tế khác sau đại học thôi việc, chuyển công tác, tình trạng chảy máu chất xám đặc biệt là bác sĩ, bác sĩ sau đại học trở lên phổ biến, bác sĩ có nhiều năm kinh nghiệm có xu hướng chuyển sang lĩnh vực tư nhân để tự làm riêng hoặc sang làm việc ở đơn vị y tế tư nhân hoặc chuyển đến các tỉnh, cơ sở làm việc có điều kiện thu nhập cao hơn.

2. Kết quả thực hiện chính sách tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn

Thực hiện chủ trương theo Nghị quyết 09, hàng năm Sở Y tế ngoài việc thông báo rộng rãi chủ trương về thu hút và tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn thông qua

việc hỗ trợ các sinh viên y khoa đang đào tạo hai năm cuối cấp tại trường; đồng thời trực tiếp đến các trường đại học để thông báo, kêu gọi định hướng nghề nghiệp cho các bác sĩ. Tuy nhiên, chính sách này chưa thật sự hiệu quả, từ năm 2015 đến nay, Sở Y tế chưa hỗ trợ và thu hút trường hợp nào về tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn.

Ngoài ra, trong việc thực hiện chính sách này còn gặp phải những khó khăn như: Mặc dù đã thông báo đến các em sinh viên nhưng các em vẫn không nộp hồ sơ, việc nắm bắt toàn bộ danh sách các bác sĩ hàng năm tốt nghiệp ngành y, có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Đắk Nông không thực hiện được, vì danh sách này do Bộ Giáo dục và Đào tạo mới tổng hợp được. Hơn thế nữa, biên chế ngành Y tế ngày một cắt giảm, khó có thể bố trí tuyển dụng nếu các bác sĩ đăng ký về theo chính sách của tỉnh.

V. Công tác chỉ đạo của Hội đồng xét hưởng thu hút cấp tỉnh và phối hợp của các Sở, ngành có liên quan

1. Đối với Hội đồng xét hưởng thu hút cấp tỉnh

Hội đồng đã tổ chức công tác xét hưởng thu hút đảm bảo theo quy định và chỉ đạo việc triển khai các quy định về thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND và chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Sở Y tế và các Sở, ngành có liên quan đã tham mưu ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015 - 2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Đối với Sở, ngành có liên quan

- Sở Y tế là cơ quan thường trực, đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ và đã thực hiện theo đúng quy định, cụ thể hàng năm tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch thu hút hàng năm, sau đó thông báo rộng rãi tại các cơ quan, đơn vị, trên các phương tiện thông tin đại chúng để nhân dân biết và đối tượng thu hút tiếp cận nộp hồ sơ. Sau khi nhận các hồ sơ đủ điều kiện, tiêu chuẩn, Sở Y tế bố trí thử việc về các đơn vị, trong khoảng thời gian từ 03 tháng đến 06 tháng để đánh giá, nếu đạt yêu cầu công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, sau đó tham mưu họp Hội đồng xét hưởng thu hút cấp tỉnh và tham mưu UBND tỉnh phê duyệt hưởng thu hút và chi trả các chế độ thu hút, đãi ngộ hoặc giải quyết thôi việc theo quy định.

- Sở Nội vụ cùng phối hợp với Sở Y tế trong việc thẩm định, tham mưu UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch thu hút hàng năm; thẩm định hồ sơ đề nghị xét thu hút đối với một số trường hợp và thẩm định cho ý kiến các trường hợp thôi việc. Chủ trì tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công

tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của UBND tỉnh.

- Sở Tài chính cùng phối hợp với Sở Y tế trong việc thẩm định tham mưu UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch thu hút hàng năm; phân khai kinh phí thu hút và đãi ngộ và cho ý kiến các trường hợp thôi việc để tiến hành thu hồi nộp vào Kho bạc Nhà nước theo quy định.

- Sở Thông tin và Truyền thông cùng phối hợp với Sở Y tế truyền thông chính sách thu hút và đãi ngộ của tỉnh, đồng thời ban hành kế hoạch truyền thông, tổ chức truyền thông tuyên truyền về chủ trương, chính sách thu hút bác sĩ, dược sĩ đại học.

- Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh cùng phối hợp với Sở Y tế tổ chức phát sóng và đưa tin về kế hoạch thu hút hàng năm, đồng thời phối hợp tuyên truyền thông tin đến chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực bác sĩ, dược sĩ tỉnh Đắk Nông.

- Các cơ quan, báo chí, phương tiện truyền thông khác đã có phối hợp với Sở Y tế thông tin, tuyên truyền về chính sách thu hút, đãi ngộ bác sĩ.

V. Đánh giá kết quả thực hiện chính sách thu hút và đãi ngộ

1. Ưu điểm

Chính sách thu hút đã tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành Y tế Đắk Nông, góp phần tích cực vào việc bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh, số lượng thu hút, đãi ngộ năm sau cao hơn năm trước, đặc biệt năm 2018 - 2019, tỷ lệ thu hút bác sĩ đạt 100%, chưa kể 23 trường hợp đang xem xét thu hút trong năm 2020. Các bác sĩ sau khi được phê duyệt thu hút, đãi ngộ và phân công công tác đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; chất lượng khám, điều trị tăng lên rõ rệt, các dịch vụ kỹ thuật mới được triển khai, thái độ phục vụ của nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực, giảm thiểu số lượng bệnh nhân chuyển tuyến và từng bước tạo được niềm tin của người dân, đã thực hiện theo đúng mục tiêu của chính sách thu hút đề ra.

- Chính sách đãi ngộ của tỉnh đã có tác động tích cực đến các đối tượng bác sĩ yên tâm công tác phục vụ lâu dài với địa phương. Ngoài ra, các đối tượng thuộc chính sách đãi ngộ về tình công tác cao hơn so với số chuyên công tác, xin thôi việc, cụ thể, giai đoạn 2015 - 2020, Sở Y tế đã ký hợp đồng làm việc chờ thi hoặc xét tuyển viên chức đối với 79 bác sĩ, dược sĩ đại học, trong khi đó tổng số bác sĩ, dược sĩ đã bỏ việc, chuyển công tác là 51 trường hợp. Hiện tại, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân đạt 7,7, thấp hơn mức trung bình chung của cả nước hiện nay là gần 9,00 và cao hơn thời điểm xây dựng chính sách năm 2014 là 6,00 bác sĩ/vạn dân.

- Chính sách đãi ngộ là động lực khuyến khích cán bộ chuyên môn y tế chủ động học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu công tác, ngoài

ra còn được hưởng thêm nguồn thu nhập hỗ trợ hàng tháng (mức bình quân 750.000 đồng/người/tháng).

Trong thời gian tới khi vị trí việc làm được phê duyệt sẽ áp dụng được Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 để hợp đồng chuyên môn, vì vậy có thêm chỉ tiêu để thực hiện việc tiếp nhận, tuyển dụng.

2. Hạn chế

- Số lượng thu hút theo kế hoạch giai đoạn 2015 - 2019 đạt thấp: 29/92 (31%), trong đó chỉ tiêu đại học đạt 24/45 (đạt 53%), đặc biệt việc thu hút bác sĩ sau đại học rất hạn chế, chỉ đạt 4/47 (8,5%), thu hút hiện nay chủ yếu là bác sĩ mới ra trường kinh nghiệm chưa cao.

- Việc thu hút bác sĩ là sinh viên đang theo học 02 năm cuối tốt nghiệp ra trường không đạt kết quả.

- Bất cập trong việc bác sĩ được hưởng thu hút nhưng chưa phải là viên chức vẫn đang hợp đồng chờ thi hoặc xét tuyển viên chức.

- Bác sĩ sau khi được hưởng thu hút nhưng vẫn không yên tâm công tác, trong giai đoạn 2015 - 2020 có 04 trường hợp xin không nhận tiền hưởng thu hút hoặc hoàn trả lại kinh phí đã hưởng thu hút, được giải quyết thôi việc theo quy định.

- Tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ xin thôi việc có khuynh hướng gia tăng.

- Bất cập của quy định hiện hành về tuyển dụng dẫn đến tình trạng bác sĩ đã được hưởng thu hút nhưng vẫn hợp đồng, chưa phải là viên chức.

- Việc thu hút bác sĩ tại các vùng khó khăn như Tuy Đức, Đắk Glong không thực hiện được.

- Công tác tuyển dụng ngành y tế từ năm 2012 đến tháng 6/2019 mới tổ chức 01 đợt tuyển dụng viên chức, cũng là nguyên nhân dẫn đến hạn chế về tình trạng bác sĩ đã được hưởng thu hút mà vẫn chưa được tuyển dụng vào viên chức.

- Việc tự chủ 100% kinh phí chi thường xuyên ở các đơn vị chưa thể thực hiện thì không thể hợp đồng bác sĩ trong khi chờ tuyển dụng thành viên chức. Hiện nay, tuy đã có Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020, nhưng vị trí việc làm ngành y tế Đắk Nông chưa được phê duyệt nên chưa đủ cơ sở để ký hợp đồng chuyên môn.

- Biên chế ngành Y tế ngày một cắt giảm theo chủ trương chung của Nhà nước, gây khó khăn trong việc phân công, tuyển dụng bác sĩ thành viên chức, trong khi đó theo Khoản 3, Điều 14, Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND thì Sở Nội vụ có trách nhiệm: “tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bố trí biên chế sự nghiệp dự phòng để thực hiện chính sách thu hút theo kế hoạch đã được phê duyệt”.

3. Nguyên nhân hạn chế

- Nguyên nhân thu hút không đạt chỉ tiêu, đặc biệt chỉ tiêu thu hút sau đại học rất thấp có các nguyên nhân sau:

+ Chỉ tiêu kế hoạch thu hút trong 3 năm đầu là quá cao, không sát với thực tế để có thể thu hút 100% được, mặc dù đó là chỉ tiêu mà ngành mong muốn đạt được để phát triển ngành Y tế nhưng không đạt được.

+ Năm đầu tiên (2015) việc chỉ thu hút bác sĩ loại giỏi và đưa ra chỉ tiêu thu hút đến 10 bác sĩ sau đại học, trong khi chủng loại thu hút không rộng, nên việc thu hút không thể đạt được.

+ Năm thứ hai (2016), việc xây dựng chỉ tiêu kế hoạch thu hút sau đại học phù hợp với nhu cầu phát triển ngành Y tế (18 chỉ tiêu), nhưng lại không phù hợp với thực tế và khả năng có thể thu hút được, kết quả chỉ thu hút được 01/18 bác sĩ chuyên khoa I.

+ Giai đoạn 2017-2020, mặc dù chỉ tiêu thu hút bác sĩ đạt, tuy nhiên thu hút sau đại học tiếp tục không đạt, cả giai đoạn này chỉ đạt 02/19 bác sĩ sau đại học. Nguyên nhân của vấn đề này cũng là do việc xây dựng chỉ tiêu kế hoạch sau đại học phù hợp với nhu cầu phát triển ngành Y tế (29 chỉ tiêu) nhưng lại không phù hợp với thực tế và khả năng có thể thu hút được.

+ Các chuyên khoa cần thiết của tỉnh khó thu hút được do mức thu hút còn thấp so với yêu cầu thực tế.

+ Mức thu hút vẫn còn thấp so với mặt bằng chung các tỉnh; chính sách thu hút chưa gắn liền với việc hỗ trợ giá mua đất, nhà ở hoặc tạo điều kiện việc làm để hợp thức hóa gia đình trong trường hợp vợ hoặc chồng không cùng nghề.

+ Đời sống kinh tế, văn hóa, xã hội và mức thu nhập làm việc tại tỉnh còn thấp, chưa tạo được động lực để thu hút.

- Một số quy định tại Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh còn chưa hợp lý làm hạn chế việc thu hút, cũng như giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của bác sĩ sau khi được thu hút như:

+ Bác sĩ sau khi được UBND tỉnh phê duyệt cho hưởng thu hút vẫn là hợp đồng lao động chưa phải là viên chức.

+ Quy định về đối tượng không qua thử việc là rất khắt khe khó có thể thu hút được đối tượng bác sĩ loại giỏi và sau đại học như: “Người tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp thạc sĩ, chuyên khoa I, bác sĩ nội trú, chuyên khoa II, tiến sĩ có thời gian công tác liên tục từ 12 tháng trở lên và người có thời gian liên tục từ đủ 36 tháng trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc) hiện đang thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ có yêu cầu về trình độ, năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với trị giá thu hút, trong thời gian công tác không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự, được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng”.

- Một trong những bất cập của Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND và Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND chính là người được hưởng thu hút vẫn chưa phải là viên chức, tuy nhiên khi thấy bất cập trong vấn đề này, Sở Y tế đã tham mưu cấp có thẩm quyền đề điều chỉnh, sửa đổi nội dung này, nhưng đó là vướng mắc chưa thể điều chỉnh được, bởi theo Công văn số 424/STP-XDKTVB ngày 15/5/2018 và báo cáo thẩm định số 235/BCTĐ-STP ngày 21/9/2018 của Sở Tư pháp phúc đáp nội dung đề nghị điều chỉnh “là không đáp ứng yêu cầu thực tiễn và không phù hợp với quy định của pháp luật”: “theo quy định của pháp luật thì trường hợp xét tuyển đặc cách phải đáp ứng điều kiện tại Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Điều 27 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức. Mà đối tượng được hưởng chính sách thu hút theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông không bao hàm tất cả các trường hợp được xét tuyển đặc cách theo quy định của pháp luật. Do đó, việc sửa đổi Điều a, Khoản 4 và bổ sung thêm Điều d vào Khoản 4 Điều 4 Quy định kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND chậm được sửa đổi. Ngoài ra, theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thì việc tuyển dụng phải đảm bảo các quy định này. Chính vì những lý do đó làm việc điều chỉnh Quyết định 04/2015/QĐ-UBND chậm sửa đổi, đến ngày 11/5/2020, UBND tỉnh mới ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 11/5/2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020, ban hành kèm theo Quyết định số 04/2015/QĐ-UBND ngày 28/01/2015 của UBND tỉnh.

Hiện nay, Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 cho phép ký hợp đồng chuyên môn theo vị trí việc làm ngoài chỉ tiêu biên chế, vì thế cần cân nhắc đối tượng thu hút, đãi ngộ có cần phải là công chức, viên chức mới được hưởng.

- Nguyên nhân việc thu hút bác sĩ là sinh viên đang theo học 02 năm cuối không đạt kết quả cũng cùng với các nguyên nhân trên. Ngoài ra, chính sách này có yêu cầu phải có hộ khẩu thường trú tại tỉnh, tuy nhiên số lượng bác sĩ chính quy tại các trường có hộ khẩu thường trú tại tỉnh lại ít, công tác phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo để nắm bắt, tiếp cận toàn bộ các đối tượng bác sĩ chính quy đang theo học trên toàn quốc không thực hiện được, vì Sở Giáo dục và Đào tạo cũng không có danh sách này. Bên cạnh đó, cùng với các nguyên nhân trên, các sinh viên y khoa 02 năm cuối cấp đạt loại khá, giỏi cũng được nhiều cơ quan, tổ chức địa phương khác mời gọi, với chính sách hấp dẫn hơn, đặc biệt là nguồn thu

nhập cao hơn hoặc bám trụ lại thành phố để công tác với mong muốn phát triển hơn.

- Nguyên nhân không thực hiện được các quyền lợi ưu tiên khác về mua đất làm nhà giá sàn không thực hiện, bởi hiện nay chỉ có bố trí nhà ở xã hội. Không thực hiện được chính sách ưu tiên bố trí tiếp nhận vợ hoặc chồng hoặc con ruột không cùng ngành vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị khác trong tỉnh, vì việc này khó thể khả thi với chủ trương biên chế ngày một giảm, khả năng để tiếp nhận các đối tượng ngoài ngành để làm việc tại các Sở, ngành khác là rất khó thực hiện, việc làm có thu nhập tốt, ổn định trong khối doanh nghiệp khá hạn chế.

- Nguyên nhân tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ xin thôi việc cũng cùng với các nguyên nhân nêu trên. Ngoài ra, tình trạng chảy máu chất xám (bác sĩ) tại các tỉnh có điều kiện kinh tế khó khăn, mức thu nhập của bác sĩ thấp cũng là tình trạng chung. Hơn thế nữa, với mặt trái của nền kinh tế thị trường, các bác sĩ vừa muốn được tăng thu nhập kinh tế để trang trải cuộc sống, vừa muốn phát triển chuyên môn tại các cơ quan, đơn vị, địa phương có điều kiện tốt hơn, trong sự mời chào hấp dẫn của các tổ chức này, cũng là nguyên nhân sâu xa dẫn đến bác sĩ xin thôi việc, chuyển công tác, các nguyên nhân này đã được khảo sát cụ thể ở BVĐK tỉnh và ghi nhận tại Báo cáo số 46/BC-ĐUK ngày 22/11/2019 của Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh.

- Nguyên nhân không thực hiện thu hút được bác sĩ tại các vùng khó khăn như Tuy Đức, Đắk Glong, bởi bác sĩ thu hút là bác sĩ chính quy, chất lượng cao nên đối tượng này cũng mong muốn trở về các đơn vị có điều kiện để phát triển chuyên môn, có điều kiện trao đổi thực hành chuyên môn, nên không có nguyện vọng về công tác tại các huyện này.

- Từ năm 2012 đến tháng 6/2019, ngành Y tế chỉ tổ chức 01 đợt tuyển dụng viên chức, trong đó có nguyên nhân chủ quan và khách quan dẫn đến tình trạng chậm tổ chức tuyển dụng viên chức đã báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

VI. Bài học kinh nghiệm

1. Khi xây dựng chính sách cần phải dự báo trước được tính khả thi để đưa vào thực hiện cho đạt kết quả.

2. Khi xây dựng kế hoạch thu hút hàng năm, ngoài việc phải căn cứ vào nhu cầu phát triển ngành, cần phải căn cứ vào khả năng thực tế có thể thu hút được để xây dựng chỉ tiêu kế hoạch sát với thực tế và có thể thực hiện đạt được chỉ tiêu. Việc phát huy tính chủ động, sáng tạo của thủ trưởng các đơn vị, phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế trong tiếp xúc cán bộ chuyên môn có nhu cầu thu hút là rất quan trọng.

3. Đặc biệt phải thực hiện tốt công tác truyền thông, có sự phối hợp chặt chẽ, thực hiện đồng bộ giữa các cơ quan thông tin đại chúng trong và ngoài tỉnh; thực hiện thường xuyên, liên tục. Với sự chỉ đạo của UBND tỉnh, các cơ quan thông tin đại chúng của tỉnh xác định là trách nhiệm phải cùng phối hợp và thực hiện

việc truyền thông đa dạng và phong phú, bởi đây là chính sách của tỉnh nên không thu phí để việc truyền thông được thường xuyên, liên tục.

4. Khi thực hiện chính sách thu hút cần có sự phối hợp, chung tay thực hiện của các Sở, ngành có liên quan để giải quyết tất cả những nội dung trong chính sách đảm bảo thực hiện.

5. Trong quá trình thực hiện, khi nhận thấy có vướng mắc, bất cập cần khẩn trương báo cáo cấp có thẩm quyền để điều chỉnh, sửa đổi nội dung bất cập.

6. Đơn giản hóa thủ tục để có thể tiếp nhận, tuyển dụng ngay bác sĩ thu hút nhưng vẫn đảm bảo đúng quy định bằng phương pháp tổ chức các đợt tuyển dụng riêng cho đối tượng này.

7. Phải có phân bổ kinh phí để thực hiện công tác triển khai, bao gồm: Công tác tuyên truyền, kinh phí tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết, hội họp.

VII. Về đánh giá trách nhiệm của các Sở, ngành có liên quan

Căn cứ kết quả và những mặt tích cực đã nêu trên cho thấy việc triển khai chính sách thu hút theo Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND là đáng ghi nhận, trọng tâm của mục tiêu thu hút nguồn nhân lực để phát triển chuyên môn, dịch vụ kỹ thuật y tế, thu hút bệnh nhân, giảm thiểu tỷ lệ bệnh nhân chuyển tuyến và mục tiêu cho các bác sĩ, dược sĩ đãi ngộ và thu hút được yên tâm công tác gắn bó lâu dài với địa phương. Tuy nhiên, bên cạnh những mặt tích cực còn có một số hạn chế đã nêu trên, liên quan đến trách nhiệm của các Sở, ngành như sau:

- Đối với Sở Y tế là cơ quan thường trực và trực tiếp triển khai thực hiện Nghị quyết, Sở Y tế nhận thiếu sót về vấn đề xây dựng chỉ tiêu kế hoạch không sát với thực tế có thể thu hút được nên thu hút không đạt theo chỉ tiêu kế hoạch; thiếu sót trong việc khi tham mưu một số chính sách trong Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND, không lường trước được các khó khăn, khả năng không thể thực hiện được như chính sách tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn, chính sách ưu tiên mua đất làm nhà với giá sàn; chính sách ưu tiên bố trí tiếp nhận vợ hoặc chồng hoặc con ruột vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh, từ năm 2012-2019 mới tổ chức 01 đợt tuyển dụng; chỉ tiêu biên chế cắt giảm mạnh trong khi tự chủ hoàn toàn về chi thường xuyên chưa thực hiện được.

- Đối với Sở Nội vụ với vai trò, chức năng, nhiệm vụ được giao đã thực hiện tốt công tác thẩm định xây dựng kế hoạch hàng năm, tham mưu điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Quyết định 04/2015/QĐ-UBND.

- Đối với Sở Tài chính cần tiếp tục hỗ trợ kịp thời hơn nữa trong công tác thẩm định tham mưu UBND tỉnh phê duyệt kinh phí, kế hoạch thu hút hàng năm; phân khai và hướng dẫn thanh, quyết toán kinh phí thu hút và đãi ngộ.

- Đối với các cơ quan truyền thông đã phối hợp với Sở Y tế để truyền thông, tuyên truyền chính sách này, tuy nhiên chưa thật liên tục, chưa có sự phối hợp đồng bộ của tất cả các cơ quan thông tin đại chúng để truyền truyền chính sách này.

- Các Sở, ngành có liên quan về thực hiện chính sách ưu tiên mua đất làm nhà với giá sàn, cũng phối hợp chưa tốt nên chính sách này không thực hiện được. Tuy nhiên cũng có nguyên nhân khách quan là theo quy định tại Điều 49 của Luật nhà ở, bác sĩ chỉ thuộc đối tượng hưởng chính sách hỗ trợ về nhà ở xã hội.

VIII. Kiến nghị, đề xuất

1. Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh kéo dài thời gian thêm 12 tháng thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015 - 2020, áp dụng từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2021 để tham mưu cấp có thẩm quyền xây dựng chính sách mới về việc thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông trong thời gian tới.

2. Yêu cầu Sở Y tế tham mưu xây dựng chiến lược phát triển ngành y tế toàn diện, bao gồm về chuyên môn, nhân lực y tế đến giai đoạn 2030.

3. Đề nghị các cấp, ngành có liên quan tiếp tục quan tâm, chia sẻ với ngành Y tế để khắc phục khó khăn, vướng mắc, phát huy kết quả tích cực đã đạt được trong việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học trong thời gian qua; phối hợp trong quá trình xây dựng chính sách mới về việc thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông trong thời gian tới.

Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo tổng kết kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 09/2014/NQ-HĐND về chính sách thu hút, đãi ngộ bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ sở y tế công lập tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2015-2020 theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các Sở Y tế, TT&TT, Tư pháp, Tài chính, KH&ĐT, GD&ĐT;
- UBND các huyện, thành phố;
- Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh;
- Báo Đắk Nông;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh
- Lưu: VT, KGVX (G);

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
HỘI CHỦ TỊCH



Tôn Thị Ngọc Hạnh

Người ký: Ủy ban
Nhân dân tỉnh Đắk
Nông
Email:
uon@datnam.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Đắk
Nông
Thời gian ký:
12/10/2020 10:30:33
+07:00

DANH SÁCH BÁC SĨ THUỐC TỪ NĂM 2015 ĐẾN NAY

(Kèm theo Báo cáo số 614 /BC-UBND ngày 13 /10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông)



stt	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Xếp loại tốt nghiệp	Trường Đào tạo	Đơn vị tiếp nhận công tác	Số tiền được hưởng 1 lần	Ghi chú
Năm 2015								
1	Dương Đình Hợp	1991	Bác sĩ y học cổ truyền	Khá	Đại học Y Dược – Đại học Huế	Nhân viên khoa Y học cổ truyền BVĐK tỉnh	250,000,000	
2	Hoàng Trọng Dũng	1987	Bác sĩ chuyên khoa I – Gây mê hồi sức	Khá	Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch	NV khoa gây mê hồi sức, BVĐK tỉnh	200,000,000	
Năm 2016								
1	Trần Thị Hằng	1992	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa lão tim mạch, BVĐK tỉnh	200,000,000	
2	Lê Thị Lương	1987	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Y Dược - Đại học Thái Nguyên	NV khoa Nhi, TTYT huyện Đắk Rlấp	200,000,000	
3	Lê Nguyễn Hàn Lâm	1992	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Đại học Y Dược - Đại học Huế	Khoa TTYT huyện Đắk Song	200,000,000	Đã thôi việc và đền bù xong
4	Đỗ Thị Hương	1986	BS CKI - Đa khoa	TB	DH YD TPHCM	NV khoa Khám, TTYT Đắk Mil	250,000,000	
5	Nguyễn Văn Quyền	1992	Bác sĩ đa khoa	Khá	DH Tây Nguyên	NV khoa Ngoại tổng hợp, TTYT Đắk Mil	200,000,000	
6	Trần Hải Đăng	1992	Bác sĩ đa khoa	Khá	DH Tây Nguyên	NV khoa hồi sức cấp cứu, TTYT Đắk Mil	200,000,000	
7	Nguyễn Thị Hải	1992	Bác sĩ đa khoa	Giỏi	DH Tây Nguyên	NV khoa CSSKSS, TTYT Đắk Mil	220,000,000	
Năm 2017								
1	Nguyễn Thị Nguyễn	15/01/1993	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Nhi, BVĐK tỉnh	200,000,000	



stt	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Xếp loại tốt nghiệp	Trường Đào tạo	Đơn vị tiếp nhận công tác	Số tiền được hưởng 1 lần	Ghi chú
2	Bàì Thị Ngọc Mai	25/3/1993	BSYHCT	Khá	Học viện Y Dược học CT VN	NV khoa Y học cổ truyền, TTYT Đắk RLáp	200,000,000	
3	Trần Hữu Đức	1/6/1989	Thạc sĩ nội khoa	Khá	Đại học Y Dược – Đại học Huế	NV khoa khám, cấp cứu, TTYT Cư Jut	250,000,000	
4	Nguyễn Thị Huyền Trinh	5/12/1993	BSDK	Giỏi	Đại học Tây Nguyên	Khoa NNN, TTYT Cư Jut	220,000,000	Đã thôi việc và đền bù xong
	Năm 2018							
1	Lê Văn Đạt	1994	BSDK	Khá	Đại học Y Dược – Đại học Huế	NV khoa Nhi, BVĐK tỉnh	200,000,000	
2	Cao Hoàng Du	28/9/1993	BSYHCT	Khá	Học viện Y Dược học CT VN	Khoa YHCT, TTYT huyện Cư Jut	200,000,000	
3	Đặng Thu Thảo	1993	BSDK	Giỏi	Trường Đại học Y khoa Vinh	NV khoa Xét nghiệm, CDHA, TTYT Đắk RLáp	220,000,000	
4	Hồ Ngọc Thủy	1993	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Lão tim mạch BVĐK tỉnh	200,000,000	
5	Nguyễn Hoàng	25/7/1993	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Răng hàm mặt, TTYT huyện Cư Jut	200,000,000	
6	Phan Văn Khải	6/8/1992	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa HSTCCĐBVĐK tỉnh	200,000,000	Đã thôi việc
7	Lục Hùng Tuyền	8/3/1993	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Ngoại tổng hợp BVĐK tỉnh	200,000,000	
8	Vũ Thị Thanh Huyền	26/09/1994	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Phụ sản, BVĐK tỉnh	200,000,000	
9	Ngô Văn Doan	1992	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa HSCC BVĐK tỉnh	200,000,000	Đã thôi việc
10	Phạm Thị Chức Anh	1993	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Tai mũi họng, BVĐK tỉnh	200,000,000	
	Tổng số tiền				Bốn tỷ tám trăm mười triệu đồng		4,810,000,000	



stt	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Xếp loại tốt nghiệp	Trường Đào tạo	Nội dung tiếp nhận công tác	Số tiền được hưởng 1 lần	Ghi chú
	NĂM 2019, ĐÃ XÉT							
1	Nguyễn Văn Linh	1990	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Ngoại tổng hợp, BVĐK tỉnh	200,000,000	
2	Nguyễn Ngọc Lành	1989	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa răng hàm mắt BVĐK tỉnh	200,000,000	
3	Kiều Nguyễn Cuối Hạ	1982	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa truyền nhiễm BVĐK tỉnh	200,000,000	
4	Lê Mai Hùng	1990	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa Ngoại, tổng hợp - TTYT huyện Krông Nô	200,000,000	
5	Nguyễn Hữu Bình	1985	BS CKI	Trung bình khá	Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch	NV khoa chăm sóc bỏng BVĐK tỉnh	250,000,000	
6	Nguyễn Thị Liên	1991	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	Khoa chẩn đoán hình ảnh BVĐK tỉnh	200,000,000	
7	Lê Thị Thanh Huyền	1995	BSDK	Khá	Đại học Tây Nguyên	NV khoa khám, cấp cứu, TTYT huyện Đắk Song	200,000,000	
8	Võ Thị Huyền	1995	Bác sĩ đa khoa	Giỏi	Đại học Tây Nguyên	Khoa Nội tổng hợp, Bệnh viện đa khoa tỉnh Đắk Nông	220,000,000	
9	Hoàng Thị Thu Thảo	1995	Bác sĩ đa khoa	Giỏi	Đại học Tây Nguyên	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản - TTYT huyện Đắk Mil	220,000,000	
10	Trần Thị Thủy Trâm	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên	Khoa khám, cấp cứu, liên chuyên khoa - Trung tâm Y tế huyện Cư Jút	200,000,000	



stt	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Xếp loại tốt nghiệp	Trường Đào tạo	Đơn vị tiếp nhận công tác	Số tiền được hưởng 1 lần	Ghi chú
	NĂM 2020 ĐANG NỘP HỒ SƠ CHƯA XÉT							
1	Lê Văn Thương	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
2	Nguyễn Thị Ngọc	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
3	Lăng Thị Hiền	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
4	Nguyễn Vũ Hoàng	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
5	Nguyễn Ngọc Quỳnh	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
6	Phạm Nguyễn Nhật Anh	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
7	Nguyễn Thị Kim Lương	7/16/1993	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Y được - Đại học Huế			
8	Đỗ Quang Hải	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Vũ Trường Toản			
9	Hoàng Tùng	1993	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Vũ Trường Toản			
10	Thi Văn Bàn	1994	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
11	Trần Thanh Hoàng	1994	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
12	Trần Kim Chi	1996	Bác sĩ Y đa khoa	Giỏi	Đại học Tây Nguyên			
13	Trương Hoàng Thi Thơ	1995	BSDK	Khá	Đại học Y Dược - Đại học Huế			

stt	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Xếp loại tốt nghiệp	Trường Đào tạo	Đơn vị tiếp nhận công tác	Số tiền được hưởng 1 lần	Ghi chú
14	Nguyễn Ngọc Hải Yến	1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Đại học Tây Nguyên			
15	Nguyễn Đăng Minh Nhã	04/08/1994	Bác sĩ Y đa khoa	Khá	Trường Đại học Y dược - Đại học Huế			
16	Lê Hồng Vương	20/8/1994	Bác sĩ Y khoa	Khá	Trường Đại học Võ Trường Toản, tỉnh Hậu Giang			
17	Nguyễn Văn Lương	5/6/1993	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Y dược - Đại học Huế			
18	Nguyễn Thị Anh Nhân	22/02/1994	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Võ Trường Toản, tỉnh Hậu Giang			
19	Đặng Thị Mỹ Uyên		Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Tây Nguyên			
20	Trần Thị Nhật Lệ	20/08/1996	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Tây Nguyên			
21	Ngô Kiều Trang	20/05/1995	Bác sĩ đa khoa	Giỏi	Trường Đại học Tây Nguyên			
22	Tăng Thach Thảo	18/09/1995	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Tây Nguyên			
23	Lê Thị Hậu	03/03/1989	Bác sĩ đa khoa	Khá	Trường Đại học Tây Nguyên			

THÔNG BÁO

Kết luận của Đồng chí Tôn Thị Ngọc Hạnh - Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị Tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020

Ngày 30/9/2020, tại Hội trường UBND tỉnh, đồng chí Tôn Thị Ngọc Hạnh, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Chủ tịch Hội đồng xét tuyển hưởng chính sách thu hút, tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn tỉnh Đắk Nông đã chủ trì tổ chức Hội nghị Tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015 - 2020. Đồng chủ trì: đồng chí Nguyễn Thị Thanh Hương, Giám đốc Sở Y tế, Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng xét tuyển hưởng chính sách thu hút, tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn tỉnh Đắk Nông; đồng chí Nguyễn Thị Thu Hương, Giám đốc Sở Nội vụ, Phó Chủ tịch Hội đồng xét tuyển hưởng chính sách thu hút, tạo nguồn nhân lực y tế dài hạn tỉnh Đắk Nông.

Tham dự Hội nghị có Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh; các thành viên Hội đồng xét tuyển bác sĩ thu hút theo Quyết định số 156/QĐ-UBND ngày 25/01/2016 của UBND tỉnh Đắk Nông; đại diện: lãnh đạo các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh; lãnh đạo Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; lãnh đạo các Sở: Thông tin và Truyền thông, Tư pháp; Kế hoạch và Đầu tư, Giáo dục và Đào tạo, lãnh đạo Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; lãnh đạo Báo Đắk Nông; lãnh đạo UBND các huyện, thành phố; đại diện Đảng ủy, Công đoàn ngành Y tế, Trưởng các phòng chức năng Sở Y tế, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc ngành Y tế, các bác sĩ đã và đang hưởng chính sách thu hút và đãi ngộ.

Sau khi nghe dự thảo Báo cáo tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, cùng ý kiến phát biểu, thảo luận của các đại biểu tham dự họp, đồng chí Tôn Thị Ngọc Hạnh, Phó Chủ tịch UBND tỉnh đã đánh giá, ghi nhận sự nỗ lực, tích cực của ngành Y tế trong việc tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh

về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015 - 2020.

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Các mặt tích cực đã đạt được

- Chính sách thu hút, đãi ngộ thực hiện từ năm 2015, giai đoạn này, ngành y tế Đắk Nông đang thiếu bác sĩ đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao (bác sĩ chính quy trở lên), cụ thể:

+ Bác sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 286 người đến nay là 491, tăng lên 205 bác sĩ (tăng 71%).

+ Dược sĩ tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 11 người, đến nay là 39 người, tăng lên 28 dược sĩ (tăng 254%).

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa I và tương đương tại thời điểm xây dựng chính sách năm 2015 là 46, nay 116, tăng lên 70 bác sĩ chuyên khoa I.

+ Trong đó bác sĩ chuyên khoa II, tại thời điểm xây dựng chính sách thu hút là 02 chuyên khoa II, đến nay là 03 bác sĩ chuyên khoa II và 01 tiến sĩ. Ngoài ra, đang có 04 bác sĩ đang đi đào tạo chuyên khoa II, và 02 công chức đang đào tạo tiến sĩ.

Cả giai đoạn từ năm 2015 đến tháng 9/2020, đã tiếp nhận được 56 trường hợp (04 sau đại học, 52 đại học), chất lượng bác sĩ của ngành Y tế tỉnh Đắk Nông tăng lên rõ rệt, cùng với đó chất lượng khám, điều trị cũng phát triển theo, đã triển khai nhiều gói dịch vụ kỹ thuật mới, cụ thể như: nuôi cấy phân lập vi khuẩn, thờ áp lực dương liên tục điều trị suy hô hấp ở sơ sinh non tháng, phẫu thuật kết hợp xương trên màn hình tăng sáng, kết hợp xương bằng nẹp khóa gãy gàn khớp, phẫu thuật vi phẫu, phẫu thuật thay khớp háng toàn phần và bán phần, phẫu thuật nội soi khớp gối tái tạo dây chằng chéo trước và tái tạo dây chằng bên trong khớp gối; phẫu thuật nội soi khớp gối cắt sụn chêm, khâu sụn chêm; phẫu thuật phaco, cấy chỉ... Thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ có chuyển biến tích cực, số lượng bệnh nhân chuyển tuyến giảm và từng bước tạo được niềm tin của người dân, đã thực hiện theo đúng mục tiêu của chính sách thu hút, đãi ngộ đề ra.

2. Các mặt hạn chế, khó khăn

- Số lượng thu hút theo kế hoạch giai đoạn 2015 - 2019 đạt thấp: 29/92 (31%), trong đó chỉ tiêu đại học đạt 24/45 (đạt 53%), đặc biệt việc thu hút bác sĩ sau đại học rất hạn chế, chỉ đạt 4/47 (8,5%), thu hút hiện nay chủ yếu là bác sĩ mới ra trường kinh nghiệm chưa cao.

- Việc thu hút bác sĩ là sinh viên đang theo học 02 năm cuối tốt nghiệp ra trường chưa thực hiện được.

- Bác sĩ sau khi được hưởng thu hút nhưng vẫn không yên tâm công tác, trong giai đoạn 2015 - 2020 có 04 trường hợp xin không nhận tiền hưởng thu hút

hoặc hoàn trả lại kinh phí đã hưởng thu hút, được giải quyết thôi việc theo quy định.

- Tình trạng bác sĩ đã được hưởng chính sách thu hút, đãi ngộ xin thôi việc có khuynh hướng gia tăng.

- Bất cập của quy định hiện hành về tuyển dụng dẫn đến tình trạng bác sĩ đã được hưởng thu hút nhưng vẫn hợp đồng, chưa phải là viên chức.

- Việc thu hút bác sĩ tại các vùng khó khăn như Tuy Đức, Đắk Glong không thực hiện được.

- Việc tự chủ 100% kinh phí chi thường xuyên ở các đơn vị chưa thể thực hiện thì không thể hợp đồng bác sĩ trong khi chờ tuyển dụng thành viên chức. Hiện nay, tuy đã có Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020, nhưng vị trí việc làm ngành Y tế Đắk Nông chưa được phê duyệt nên chưa đủ cơ sở để ký hợp đồng chuyên môn.

- Biên chế ngành Y tế ngày một cắt giảm theo chủ trương chung của Nhà nước, gây khó khăn trong việc phân công, tuyển dụng bác sĩ thành viên chức.

III. VỀ MỘT SỐ NHIỆM VỤ THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

Chính sách thu hút, đãi ngộ đối với ngành Y tế có ý nghĩa quan trọng và cần thiết đối với ngành Y tế tỉnh Đắk Nông. Tuy nhiên thời gian thực hiện chính sách, thu hút đãi ngộ theo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND đến ngày 31/12/2020 là hết hiệu lực thi hành. Mặt khác, cơ sở thực tiễn một số nội dung quy định tại Nghị quyết 09/2014NQ-HĐND hiện nay không còn phù hợp, mức thu hút hiện tại chưa thu hút cán bộ chuyên khoa I, II và giữ chân bác sĩ có chuyên môn sâu. Chủ trì Hội nghị kết luận bế mạc, giao nhiệm vụ như sau:

1. Sở Y tế

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu trình cấp có thẩm quyền việc kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND trong kỳ họp thứ 11 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh theo đúng trình tự, thủ tục tại Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan khác.

- Tiếp thu toàn bộ những ý kiến đóng góp tại Hội nghị để hoàn chỉnh dự thảo Báo cáo Kết quả triển khai thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ ngheo Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh và thực hiện tốt hơn chính sách trong thời gian còn lại, làm cơ sở cho việc tham mưu cấp có thẩm quyền xây dựng chính sách mới về việc thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối bác sĩ, được sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông trong thời gian tới. Trong quá trình xây dựng chính sách mới cần tổ chức phối hợp với Sở, ngành, cơ quan, đơn vị y tế đi học hỏi kinh nghiệm để xây dựng được chính sách thu hút có tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế địa phương.

- Nỗ lực, khắc phục khó khăn, tìm ra giải pháp trong việc giữ chân các bác sĩ có chuyên môn công hiến lâu dài tại tỉnh; tham mưu xây dựng chiến lược phát triển ngành y tế toàn diện, đồng bộ, bao gồm về chuyên môn, nhân lực y tế đến giai đoạn 2030.

2. Đề nghị các cấp, ngành có liên quan tiếp tục quan tâm, chia sẻ với ngành Y tế để khắc phục khó khăn, vướng mắc, phát huy kết quả tích cực đã đạt được trong việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học trong thời gian qua; phối hợp trong quá trình xây dựng chính sách mới về việc thu hút và hỗ trợ theo chế độ đặc thù đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông trong thời gian tới.

Trên đây là kết luận của đồng chí Tôn Thị Ngọc Hạnh - Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Hội nghị tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn Đắk Nông, giai đoạn 2015-2020, yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các Sở Y tế, TT&TT, Tư pháp, Tài chính, KH&ĐT, GD&ĐT;
- UBND các huyện, thành phố;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh
- Lưu: VT, KGVX (G);

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Người ký: Văn phòng Ủy
ban Nhân dân
Email:
vphong@daknong.gov.v
n
Cơ quan: Tỉnh Đắk Nông
Thời gian ký: 13.10.2020
14:31:12 +07:00

Nguyễn Thị Chín

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~520~~ UBND-KGVX
V/v lấy ý kiến của các cơ quan,
đơn vị liên quan

Đắk Nông, ngày 09 tháng 10 năm 2020

Kính gửi: Sở Y tế

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Tờ trình số 249/TTr-SYT ngày 07/10/2020 về việc đề nghị kéo dài thời gian thực hiện Nghị quyết số 09/2014/NQ-HĐND ngày 16/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định chính sách thu hút, đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đại học và sau đại học về công tác tại các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh. Sau khi xem xét, UBND tỉnh có ý kiến như sau:

Yêu cầu Sở Y tế lấy ý kiến Sở Tư pháp và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan với nội dung đề nghị của đơn vị tại Công văn nêu trên. Tổng hợp ý kiến góp ý, báo cáo đề xuất UBND tỉnh trong tháng 10/2020.

Nhận được văn bản này, Sở Y tế khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX (G). 4

**TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Phạm Ngọc Tuyên

Người ký: Ủy ban
Nhân dân tỉnh Đắk
Nông
Email:
ubnd@daknong.gov.
vn
Cơ quan: Tỉnh Đắk
Nông
Thời gian ký:
09.10.2020 15:29:09
=07:00