

Số: /PA-TTYT

Đắk Glong, ngày 26 tháng 12 năm 2024

PHƯƠNG ÁN

Điều phối nhân lực đảm bảo công tác hoạt động KCB tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;

Căn Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;

Căn cứ Thông tư số 32/2023/TT-BYT ngày 31/12/2023 của Bộ Y tế quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;

Căn cứ Thông tư số 23/2024/TT-BYT ngày 18/10/2024 của Bộ Y tế về Ban hành danh mục kỹ thuật trong khám bệnh, chữa bệnh;

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17 tháng 02 năm 2023 của Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 1031/QĐ-SYT ngày 29 tháng 11 năm 2023 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm Y tế huyện, thành phố;

Căn cứ Quyết định số 557/QĐ-SYT ngày 27 tháng 9 năm 2024 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông giao số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và số người làm việc hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 74/QĐ-SYT ngày 22/02/2024 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông về việc giao chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đối với lĩnh vực khám, chữa bệnh;

Căn cứ Biên bản làm việc ngày 26 tháng 12 năm 2024 của Đoàn thẩm định Sở Y tế tỉnh Đắk Nông điều chỉnh giấy phép hoạt động do thay đổi quy mô giường bệnh tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong.

II. NỘI DUNG THẨM ĐỊNH ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHƯƠNG ÁN GIƯỜNG BỆNH

1. Quy mô, cơ cấu tổ chức

Đơn vị được giao 76 giường bệnh theo Quyết định số 74/QĐ-SYT ngày 22/02/2024 về việc giao chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đối với lĩnh vực khám, chữa bệnh. Trong đó, đơn vị giao cho các khoa như sau:

Khoa Khám - cấp cứu – liên chuyên khoa: 10 giường bệnh;
Khoa Nội Nhi Nhiễm: 32 giường bệnh;
Khoa Ngoại – CSSKSS - PS: 22 giường bệnh;
Khoa YHCT và PHCN: 12 giường.

2. Tổ chức nhân sự:

Tổng số nhân lực tại Trung tâm Y tế: được giao 96, có mặt 86, Trong đó: Bác sĩ: 19 (CKI 07, YHCT 01, YHDP 01, BSDK 10), Y sĩ 04 (03 YHCT, 01 YSDK), Điều dưỡng, hộ sinh, xét nghiệm, KTV 34, Dược sỹ 09, YTCC 07. Còn 10 biên chế chưa tuyển.

3. Cơ sở vật chất:

Cơ sở vật chất đảm bảo để triển khai các dịch vụ kỹ thuật. Xây dựng và phát triển hệ thống khoa, phòng phục vụ công tác khám chữa bệnh và các phương tiện phục vụ chung cho toàn đơn vị theo quy định của đơn vị hạng III. Trong đó ưu tiên cơ sở hạ tầng cho dịch vụ khám chữa bệnh.

3.1. Tổng diện tích mặt bằng: 47.672 m². Tổng diện tích sàn: 7.179m².

3.2. Diện tích xây dựng trung bình cho 01 giường bệnh 5m²/1 giường.

III. PHƯƠNG ÁN ĐIỀU PHỐI NHÂN LỰC ĐẢM BẢO CÔNG TÁC HOẠT ĐỘNG KCB TẠI TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN ĐẮK GLONG

1. Tổ chức bộ máy, số lượng viên chức và lao động hợp đồng

Tổng số người làm việc được giao: 149 người (tuyển huyện: 96 người, tuyển xã: 53 người).

Tổng số nhân lực tại Trung tâm Y tế: được giao 96, có mặt 86, Trong đó: Bác sĩ: 19 (CKI 07, YHCT 01, YHDP 01, BSDK 10), Y sĩ 04 (03 YHCT, 01 YSDK), Điều dưỡng, hộ sinh, xét nghiệm, KTV 34, Dược sỹ 09, YTCC 07. Còn 10 biên chế chưa tuyển.

Tổng số nhân lực hiện có tại tuyển huyện được bố trí như sau:

Stt	Ban, khoa, phòng	Số lượng viên chức	Lao động hợp đồng 111 chuyên môn	Lao động hợp đồng 111 hỗ trợ phục vụ
1	Ban Giám đốc	03	00	00
2	Phòng Tổ chức hành chính -	08	01	03

Stt	Ban, khoa, phòng	Số lượng viên chức	Lao động hợp đồng 111 chuyên môn	Lao động hợp đồng 111 hỗ trợ phục vụ
	Kế toán			
3	Phòng Kế hoạch - Nghiệp vụ	07	01	00
4	Phòng Điều dưỡng – Dân số và truyền thông	05	00	04
5	Khoa Khám- Cấp cứu - LCK	11	0	00
6	Khoa Nội - Nhi - Nhiễm	09	00	00
7	Khoa Ngoại - Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản	08	00	00
8	Khoa Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng	06	00	00
9	Khoa Xét nghiệm và Chẩn đoán hình	08	00	00
10	Khoa Dược - Trang thiết bị - Vật tư y tế	07	00	00
11	Khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS	05	00	00
12	Khoa Y tế công cộng và Dinh dưỡng - An toàn thực phẩm	07	00	00
Tổng cộng:		84	02	07

- Số biên chế còn thiếu đã đăng ký tuyển dụng năm 2024 tuyển huyện: 23 người.

- Số biên chế đã trúng tuyển viên chức năm 2024 theo Quyết định số 818/QĐ-SYT ngày 20/12/2024 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông tại tuyển huyện: 07 người.

- Số biên chế đã đăng ký tuyển dụng nhưng chưa tuyển dụng được trong năm 2024 tại tuyển huyện là 10 người, đơn vị tiếp tục xin chủ trương Sở Y tế để ký hợp đồng lao động và bố trí sắp xếp làm việc tại các khoa chuyên môn còn thiếu để đảm bảo đủ nhân lực theo kế hoạch giường bệnh.

2. Nhân lực để đảm bảo bố trí 100 giường bệnh

Đơn vị được giao 76 giường bệnh theo Quyết định số 74/QĐ-SYT ngày 22/02/2024 về việc giao chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đối với lĩnh vực khám, chữa bệnh. Tuy nhiên sau khi xem xét các điều kiện về diện tích, về nhân lực, về dân số hiện có trên địa bàn huyện, để đảm bảo công xuất sử dụng giường bệnh và giường bệnh thực kê tại đơn vị nhằm phục vụ cho người dân trên địa bàn đơn vị đề xuất giao chỉ tiêu giường bệnh từ 76 giường lên 100 giường **bệnh**. Đối với nhân **sự** đơn vị có phương án bố trí nhân lực tại các khoa cận lâm sàng trong thời gian tới như sau:

2.1. Khoa Khám – Cấp cứu – Liên chuyên khoa dự kiến bố trí như sau:

+ Số giường bệnh giao: 10 giường bệnh.

+ Biên chế hiện có của khoa 11 người (02 nhân lực giao cho khám bệnh, 09 nhân lực giao cho cấp cứu), như vậy để đảm bảo nhân lực phù hợp với số giường bệnh được kê thời gian tới sẽ bố trí nhân lực cho khoa Khám – Cấp cứu - Liên chuyên khoa như sau: (nhân lực phục vụ cho khám bệnh 02 người, nhân lực cho cấp cứu 10 người (tăng cường 01 Bác sĩ từ khoa YTCC và Dinh dưỡng – ATTP lên hỗ trợ chuyên môn). Như vậy Căn cứ điểm 1.3, bảng số 1 khoản 2 điều 3 quy định Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 07/12/2023 quy định “cơ sở khám bệnh, chữa bệnh hạng III có giường cấp cứu: tỷ lệ người/giường bệnh là 1,0, như vậy khoa Khám – Cấp cứu – Liên chuyên khoa sẽ bố trí $1,0 \times 10 = 10$ giường bệnh.

Tổng số giường bệnh được bố trí của khoa Khám – Cấp cứu – LCK tương ứng với số nhân lực được giao là 10 giường.

2.2. Khoa Nội – Nhi – Nhiễm dự kiến bố trí như sau:

- Số giường bệnh giao: **42 giường bệnh.**

- Biên chế hiện có của khoa 09 người (biên chế giao 10 người), theo biên chế được giao hiện tại khoa chưa đáp ứng được số giường bệnh nêu trên (theo quy định với nhân lực 09 người mới bố trí được 18 giường bệnh). Để bố trí được 41 giường bệnh thời gian tới đơn vị có giải pháp như sau:

+ Tuyển dụng thêm 01 biên chế còn thiếu cho khoa;

+ Tăng cường thêm 11 nhân lực có chuyên môn về y tế từ khoa, phòng chuyên môn lên hỗ trợ: (tăng cường 03 nhân lực từ phòng Kế hoạch – Nghiệp vụ; tăng cường 03 nhân lực từ phòng Điều dưỡng – Dân số và Truyền thông; tăng cường 02 nhân lực từ khoa Y tế công cộng và Dinh dưỡng – ATTP, 02 nhân lực từ khoa Kiểm soát bệnh tật – HIV/AIDS, 01 nhân lực từ khoa Dược – Trang thiết bị - VTYT làm công tác dự trừ thuốc, VTYT của khoa và làm công tác hành chính thanh toán bệnh nhân ra vào vào viện).

Vậy tổng nhân lực sau khi tăng cường và tuyển dụng thêm của khoa Nội – Nhi – Nhiễm là **21 người**. Căn cứ điểm 1.3, bảng số 1 khoản 2 điều 3 quy định Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 07/12/2023 quy định “cơ sở khám bệnh, chữa

bệnh hạng III có giường đa khoa, chuyên khoa khác: tỷ lệ người/giường bệnh là 0,5, như vậy khoa Nội – Nhi – Nhiễm sẽ bố trí $0,5 = 42$ giường bệnh.

Tổng số giường bệnh được bố trí của khoa Nội – Nhi – Nhiễm tương ứng với số nhân lực được giao là 42 giường.

2.3. Khoa Ngoại – CSSKSS và phụ sản dự kiến bố trí như sau:

- Số giường bệnh giao: **28 giường bệnh.**

- Biên chế hiện có của khoa 08 người (biên chế giao 10 người), theo biên chế được giao hiện tại khoa chưa đáp ứng được số giường bệnh nêu trên (theo quy định với nhân lực 08 người bố trí được 16 giường bệnh). Để bố trí được 28 giường bệnh thời gian tới đơn vị có giải pháp như sau:

+ Tuyển dụng thêm 02 biên chế còn thiếu cho khoa;

+ Tăng cường thêm 04 nhân lực có chuyên môn về y tế từ khoa chuyên môn: (tăng cường 02 nhân lực từ khoa Dược – TTB – VTYT làm công tác dự trữ thuốc, dược lâm sàng, VTYT của khoa và làm công tác hành chính thanh toán bệnh nhân ra vào vào viện; tăng cường 02 nhân lực từ khoa Xét nghiệm - Chẩn đoán hình ảnh được đào tạo về huyết học truyền máu).

Vậy tổng nhân lực sau khi tăng cường và tuyển dụng thêm của khoa Ngoại – CSSKSS và Phụ sản là **14 người**. Căn cứ điểm 1.3, bảng số 1 khoản 2 điều 3 quy định Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 07/12/2023 quy định “cơ sở khám bệnh, chữa bệnh hạng III có giường đa khoa, chuyên khoa khác: tỷ lệ người/giường bệnh là 0,5, như vậy khoa Ngoại – CSSKSS và Phụ sản sẽ bố trí $0,5 = 28$ giường bệnh.

Tổng số giường bệnh được bố trí của khoa Ngoại – CSSKSS và Phụ sản tương ứng với số nhân lực được giao là 28 giường.

2.4. Khoa Y học cổ truyền và phục hồi chức năng dự kiến bố trí như sau:

- Số giường bệnh giao: **20 giường bệnh.**

- Biên chế hiện có của khoa 06 người (biên chế giao 07 người), theo biên chế được giao hiện tại khoa chưa đáp ứng được số giường bệnh nêu trên (theo quy định với nhân lực 06 người mới bố trí được 12 giường bệnh). Để bố trí được 20 giường bệnh thời gian tới đơn vị có giải pháp như sau:

+ Tuyển dụng thêm 01 biên chế còn thiếu cho khoa;

+ Tăng cường thêm 03 nhân lực có chuyên môn về y tế từ khoa chuyên môn và Trạm Y tế: (tăng cường 01 nhân lực từ khoa Dược – TTB – VTYT làm công tác dự trữ thuốc, VTYT của khoa và làm công tác hành chính thanh toán bệnh nhân ra vào vào viện; tăng cường 02 nhân lực từ Trạm Y tế Quảng Khê và TYT xã Đăk Som có Văn bằng chứng chỉ YHCT).

Vậy tổng nhân lực sau khi tăng cường và tuyển dụng thêm của khoa Y học cổ truyền và phục hồi chức năng là **10 người**. Căn cứ điểm 1.3, bảng số 1

khoản 2 điều 3 quy định Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 07/12/2023 quy định “cơ sở khám bệnh, chữa bệnh hạng III có giường đa khoa, chuyên khoa khác: tỷ lệ người/giường bệnh là 0,5, như vậy khoa khoa Y học cổ truyền và phục hồi chức năng sẽ bố trí $0,5 = 20$ giường bệnh.

Tổng số giường bệnh được bố trí của khoa Y học cổ truyền và phục hồi chức năng tương ứng với số nhân lực được giao là 20 giường.

3. Nhân lực sau khi sắp xếp để đảm bảo Phương án Điều phối nhân lực đảm bảo công tác hoạt động KCB tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong

Stt	Ban, khoa, phòng	Số lượng viên chức	Giường bệnh giao theo Quyết định số 74/QĐ-SYT ngày 22/02/2024	Giường bệnh giao theo Kế hoạch dự kiến	Giường bệnh tăng lên so Quyết định số 74/QĐ-SYT ngày 22/02/2024
1	Khoa Khám - Cấp cứu - LCK	12	10	10	00
2	Khoa Nội - Nhi - Nhiễm	21	32	42	10
3	Khoa Ngoại - Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản	14	22	28	06
4	Khoa Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng	10	12	20	08
Tổng cộng:		57	76	100	24

V. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Mục tiêu

- Nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn huyện Đắk Glong và các huyện lân cận.

- Đáp ứng nhu cầu khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân trong những năm tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo giường bệnh theo Kế hoạch giao cho Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong.

3. Các giải pháp thực hiện

3.1. Đảm bảo về cơ sở vật chất

- Thường xuyên rà soát, bố trí sửa chữa, cải tạo, nâng cấp các hạng mục của Trung tâm;
- Tham mưu nâng cấp sửa chữa một số hạng mục của Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong nhằm đảm bảo các hoạt động khám chữa bệnh được kháng trang, sạch đẹp.

3.2. Đảm bảo về cơ cấu tổ chức và nhân lực

3.2.1. Về cơ cấu tổ chức

Triển khai hoạt động khám chữa bệnh, từng bước triển khai khám chữa bệnh theo yêu cầu.

3.2.2. Về kế hoạch giường bệnh dự kiến là 100 giường.

3.2.3. Phương án về đảm bảo về nhân lực.

- Nhân lực dự kiến cho 100 giường bệnh.
- Xin chủ trương ký hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế với Sở Y tế để ký hợp đồng lao động chờ thi tuyển, xét tuyển phù hợp với vị trí việc làm, nhu cầu thực tế, khả năng chi trả của Trung tâm;
- Tăng cường đào tạo nhân lực: Đào tạo nhân lực dưới nhiều hình thức như đào tạo liên tục, đào tạo dài hạn, cầm tay chỉ việc,... để đảm bảo nhân lực hoạt động theo từng thời kỳ, hoàn cảnh cụ thể của đơn vị;
- Sắp xếp, bố trí nhân lực phù hợp giữa các khoa, phòng tại Trung tâm theo hướng tinh gọn, giảm nhẹ, hiệu quả, hiệu lực, ưu tiên khu vực khám bệnh, chữa bệnh, cận lâm sàng có đông người bệnh, nhiều kỹ thuật;
- Liên kết với các đơn vị trong tỉnh, ngoài tỉnh thông qua đào tạo, chỉ đạo tuyển, hợp tác.

3.3. Đảm bảo về chuyên môn trong khám bệnh, chữa bệnh

Phát triển các kỹ thuật cao, chuyên môn sâu, chuyên khoa lẻ, các chuyên khoa tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong, cụ thể:

- Phẫu thuật Kết hợp xương, tháo dụng cụ kết hợp xương.
- Phẫu thuật nội soi: Tiêu hoá, sản phụ khoa...;
- Huyết học truyền máu.
- Triển khai tiếp các xét nghiệm liên quan đến máy miễn dịch;
- Phát triển và nâng cao điều trị trong nhi khoa;
- Xây dựng xét nghiệm và khoa chẩn đoán hình ảnh ngày càng hoàn thiện về cơ sở vật chất và chuyên môn.

3.4. Giải pháp về đảm bảo trang thiết bị y tế

- Thực hiện tốt các dự án, đề án: Phát triển kỹ thuật cao, chuyên sâu tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong giai đoạn 2024-2026.

- Thu hưởng sự ủng hộ của các cơ quan, tổ chức: Huy động nguồn lực hỗ trợ, xã hội hoá để được tài trợ các trang thiết bị nhằm phục vụ hoạt động chuyên môn;

- Quản lý tốt các trang thiết bị tránh lãng phí: Đảm bảo các trang thiết bị hoạt động hiệu quả, thiết thực.

3.5. Giải pháp về tăng cường sự hợp tác toàn diện về mọi mặt của các đơn vị tuyến trên

3.6. Giải pháp về đảm bảo môi trường

- Thực hiện xây dựng các hệ thống xử lý chất thải và nước thải theo đúng quy định;

- Hoàn thiện hồ sơ đánh giá lại tổng thể tác động môi trường đảm bảo kế hoạch 100 giường bệnh.

3.7. Các giải pháp nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh tại Trung tâm Y tế

- Thực hiện có hiệu quả phát triển kỹ thuật cao, chuyên sâu tại Trung tâm giai đoạn 2024-2026;

- Nâng cao y đức giao tiếp, ứng xử, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn vệ sinh lao động và vệ sinh khuôn viên tại Trung tâm Y tế;

- Đôn đốc hoàn thành các dự án đảm bảo cơ sở vật chất cho khám bệnh, chữa bệnh tại Trung tâm Y tế;

- Kết hợp với các đơn vị tuyến trên hỗ trợ chuyển giao kỹ thuật tại Trung tâm Y tế huyện, nhằm nâng cao hơn nữa chuyên môn kỹ thuật.

VI. ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ KINH TẾ XÃ HỘI CỦA PHƯƠNG ÁN

Đảm bảo giường bệnh kế hoạch tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong 100 giường sẽ mang lại những hiệu quả như sau:

1. Cụ thể hóa chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Bộ Y tế và thực hiện theo định hướng phát triển của ngành Y tế trong việc chăm lo sức khỏe cho nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân do Đảng và Nhà nước giao cho ngành y tế, đơn vị.

2. Mang lại lợi ích to lớn trong việc nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ khám, chữa bệnh và bảo vệ sức khỏe cho nhân dân trên địa bàn huyện nói riêng và tỉnh Đắk Nông nói chung, củng cố niềm tin của người dân với Trung tâm, tăng tỷ lệ người bệnh đến khám và điều trị, giảm tỷ lệ chuyển tuyến tỉnh, tuyến Trung ương, giảm quá tải tại Bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến Trung ương.

3. Góp phần an sinh xã hội, phát triển kinh tế xã hội và ổn định chính trị trên địa bàn toàn huyện.

4. Giúp người dân trên địa bàn huyện và khu vực lân cận tiếp cận được với một cơ sở y tế hiện đại, cơ sở hạ tầng khang trang, sạch đẹp, thuận lợi trong khám bệnh, chữa bệnh với các kỹ thuật chuyên sâu và trang thiết bị ngang tầm với các đơn vị trong cùng tuyến huyện thuộc tỉnh. Chất lượng dịch vụ chẩn đoán và điều trị được nâng cao sẽ làm giảm thời gian nằm viện của bệnh nhân, vừa góp phần làm giảm quá tải bệnh viện, vừa giảm các chi phí cho bệnh nhân (chi phí giường bệnh, sử dụng thuốc, chi phí sinh hoạt, đi lại...).

5. Nâng cao năng lực hoạt động chuyên môn, điều trị được các bệnh nặng do đó sẽ thu hút được người dân đến khám bệnh, chữa bệnh tại Trung tâm Y tế huyện.

6. Người nghèo, cận nghèo và những đối tượng còn khó khăn ở địa phương sẽ có điều kiện tốt hơn trong việc tiếp cận các dịch vụ y tế, nhất là các kỹ thuật cao, chuyên sâu, góp phần tạo ra sự công bằng, hiệu quả trong khám và chữa bệnh. Góp phần giảm gánh nặng về kinh tế, giảm phiền hà,...cho người bệnh và người nhà người bệnh không phải đến các cơ sở tuyến tỉnh, tuyến Trung ương để điều trị.

7. Tạo điều kiện để thu hút nhân lực y tế có tay nghề cao về huyện Đăk Glong để làm việc và cống hiến lâu dài.

8. Tạo môi trường thuận lợi cho công tác đào tạo, chỉ đạo tuyến đối với cán bộ y tế công tác trên địa bàn huyện; là cơ sở thực hành lâm sàng cho các sinh viên trường trung cấp, cao đẳng trong tỉnh.

9. Đối với Trung tâm Y tế đem lại hiệu quả

- Xây dựng được một Trung tâm Y tế tuyến huyện hoàn chỉnh, hiện đại vào hệ thống y tế của tỉnh;

- Tạo môi trường thuận lợi cho viên chức Trung tâm ngày càng được tiếp cận với các kỹ thuật y học chuyên sâu, mang tính chuyên nghiệp, nâng cao tay nghề, đáp ứng tốt nhu cầu khám bệnh, chữa bệnh ngày càng cao của nhân dân;

- Tạo môi trường tốt để đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, đào tạo liên tục, đào tạo lại, chỉ đạo tuyến đối với viên chức đơn vị;

- Nâng cao năng lực quản lý, điều hành đối với đội ngũ viên chức quản lý Trung tâm;

- Nâng cao đời sống viên chức tại Trung tâm Y tế huyện Đăk Glong.

Với nhu cầu khám, chữa bệnh của người dân ngày càng tăng và tình hình các nguồn lực phục vụ hiện nay tại Trung tâm Y tế huyện Đăk Glong, thì việc đảm bảo nhân lực theo kế hoạch giường bệnh tại Trung tâm 100 giường kế hoạch là đủ điều kiện và cần thiết, mang lại nhiều hiệu quả.

VII. KIẾN NGHỊ SỞ Y TẾ

- Xem xét, thẩm định và trình UBND tỉnh phê duyệt Phương án Điều phối nhân lực đảm bảo công tác hoạt động KCB tại Trung tâm Y tế huyện Đăk Glong.

- Phân bổ thêm chỉ tiêu biên chế cho đơn vị, đảm bảo đủ nguồn nhân lực cho số giường bệnh tăng thêm (nếu có) sau khi được phê duyệt.

Trên đây là Phương án Điều phối nhân lực đảm bảo công tác hoạt động KCB tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong gửi Sở Y tế xem xét hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế tỉnh Đắk Nông;
- Ban Giám đốc;
- Các khoa, phòng chức năng;
- Lưu: VT, TCHC-KT(Nh).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Sầm Phúc Hoan